



Интегральное проектирование и управление карьерой

инновационная образовательная программа

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
КАРЬЕРЫ
СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Автор и ведущий программы:
Мищенко Диана Юрьевна – коуч, психолог,
директор Центра развития карьеры Сибирского
института управления РАНХ и ГС.



ИНТЕГРАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ инновационная программа дополнительного образования

Цель программы: формирование индивидуальной карьерной траектории через интегральное развитие индивидуальности. * *Рекомендуется проходить программу на 1 курсе обучения.*

Инновации программы: Индивидуальный образовательный маршрут, использование инновационных методов обучения, интегральная система обучения, проектная стратегическая «проблемно – ориентированная» практика по индивидуальной карьерной траектории, развитие нового класса интегральных способностей.

Продолжительность программы: 120 часов; 6 месяцев(24 недели); 48 занятий; занятия проходят 2 раза в неделю в течении учебного года; продолжительность одного занятия – 2 часа 40 мин.

Методы обучения: интегральный коучинг, сценарное планирование, интегральное проектирование.

Преподаватели программы: сертифицированные коучи, бизнес-тренера с практикующим опытом от 5 лет и более.

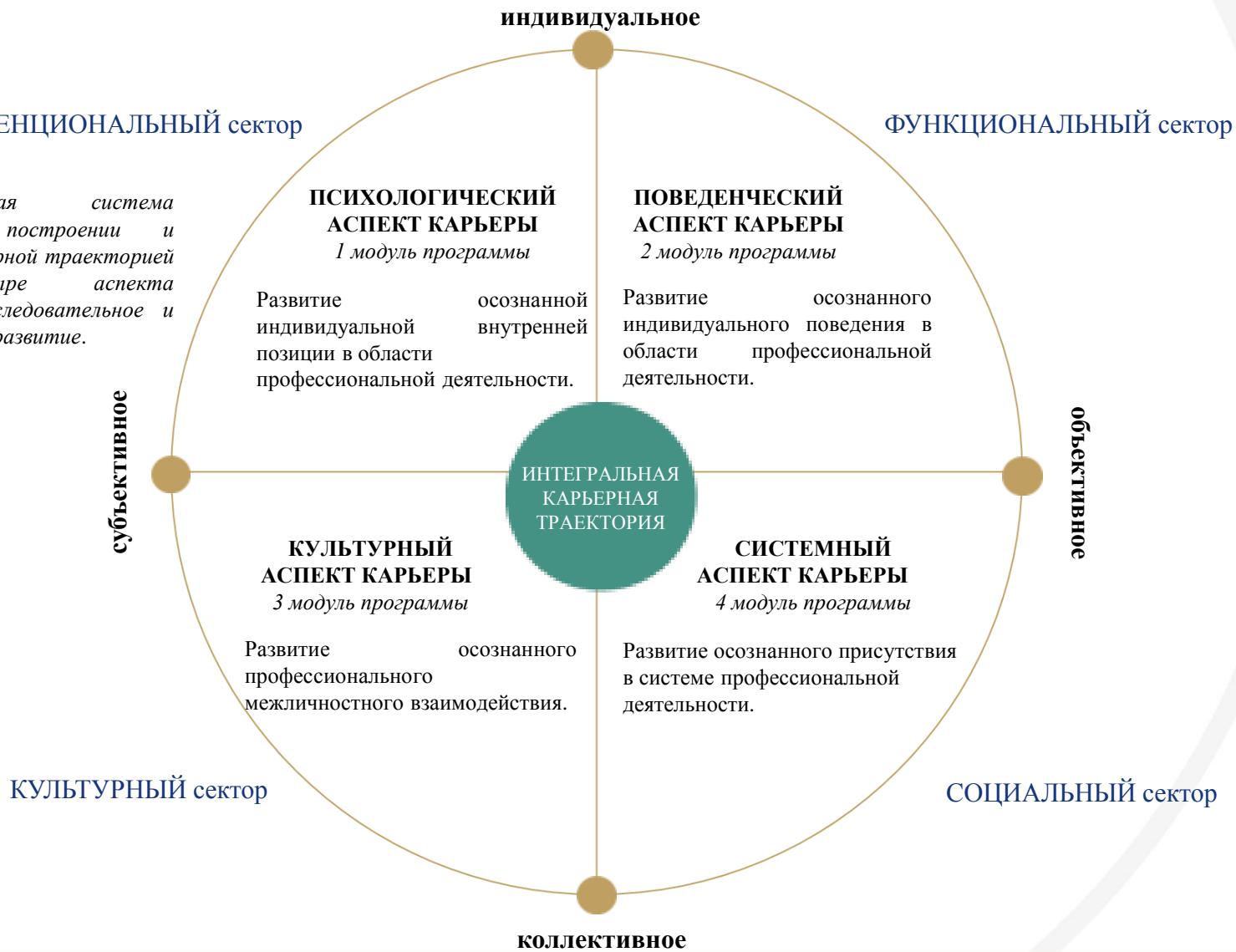
Сертификация участия в программе:

- Сертификат участника программы *«Интегральное проектирование и управление карьерой»* .
- Сертификат участника программы *«Метод сценарного планирования на практике»*.
- Двойной сертификат СИУ РАНХ и ГС и компании – работодателя по разработке и реализации «проблемно-ориентированных» проектов.
- Знак отличия участников в интеграции лучших проектов на региональном уровне.



ИНТЕГРАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ

● Интегральная система обучения в построении и управлении карьерной траекторией включает четыре аспекта карьеры, их последовательное и взаимосвязанное развитие.



индивидуальное

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ сектор

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ
АСПЕКТ КАРЬЕРЫ**
1 модуль программы

**ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ
АСПЕКТ КАРЬЕРЫ**
2 модуль программы

Развитие осознанной индивидуальной позиции в области профессиональной деятельности.
осознанной внутренней

Развитие осознанного индивидуального поведения в области профессиональной деятельности.
осознанного профессиональной

субъективное

ИНТЕГРАЛЬНАЯ
КАРЬЕРНАЯ
ТРАЕКТОРИЯ

объективное

**КУЛЬТУРНЫЙ
АСПЕКТ КАРЬЕРЫ**
3 модуль программы

**СИСТЕМНЫЙ
АСПЕКТ КАРЬЕРЫ**
4 модуль программы

Развитие осознанного профессионального межличностного взаимодействия.
осознанного

Развитие осознанного присутствия в системе профессиональной деятельности.
осознанного присутствия

КУЛЬТУРНЫЙ сектор

СОЦИАЛЬНЫЙ сектор

коллективное



СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1 МОДУЛЬ. ИНТЕГРАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОСТИ. *Продолжительность модуля – 9 недель.*

1. Принципы интегральной практики и образования.
2. Целостность: четыре измерения.
3. Миссия: проект жизни.
4. Персональный бренд: глубинные ценности как основа бренда. Якоря карьеры.
5. Творческое возрождение: аромат индивидуальной свободы.
6. Теневая карьера. Внутренняя игра: страхи, ограничивающие убеждения.
7. Карьерная траектория: четыре вершины роста.
8. Природа человека: интегральные способности человека.

2 МОДУЛЬ. СЦЕНАРНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: СТРАТЕГИЯ КАРЬЕРЫ. *Продолжительность модуля – 5 недель.*

1. Метод сценарного планирования: алгоритм размышления о будущем.
2. Сценарное планирование на практике: стратегия карьеры.
 - *Наблюдение:* тенденции и изменения, сканирование бизнес- среды.
 - *Анализ:* сценарный проект, будущее в профессиональной области.
 - *Создание образа:* видение проекта карьеры.
 - *Принятие решения:* стратегия карьеры.
 - *Действия:* осуществление и реализация стратегии.
3. Принципы сценарного и стратегического мышления.

3 МОДУЛЬ. ИНТЕГРАЛЬНАЯ КАРЬЕРНАЯ ТРАЕКТОРИЯ. *Продолжительность модуля – 3 недели.*

1. Разработка карты индивидуальной карьерной траектории. *(разделы карты см. слайд 5)*

4 МОДУЛЬ: ПРОЕКТ КАРЬЕРЫ. *Продолжительность модуля - 7 недель.*

1. Стратегическое «проблемно-ориентированное» проектирование.
 - Технология проектирования.
 - Разработка и реализация проекта.



ИНТЕГРАЛЬНАЯ КАРТА КАРЬЕРНОЙ ТРАЕКТОРИИ

По итогам обучения участники разрабатывают интегральную дорожную карту индивидуального карьерного развития. В соответствии с картой выстраивается траектория профессионального обучения и практики на период обучения в высшей школе.

Разделы дорожной карты:

1. Миссия: как проект жизни.
2. Ценностные ориентации: якоря карьеры.
3. Персональный бренд: четыре измерения бренда.
4. Сценарное планирование: карьерная стратегия.
5. Рынок труда: базы практики, компании – работодатели, партнёры.
6. Планинг: профессиональные и образовательные цели и задачи (долго -, средне -, краткосрочные).
7. Программа достижений.
8. Программа публичности.
9. Проект карьеры.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Встреча участников программы на тему «Интегральное образование».

http://www.sapanet.ru/crk/anons/2014/итоги%20стола_25.pdf

2. Итоги участия студентов в первом модуле программы «Интегральное проектирование и управление карьерой»

http://www.sapanet.ru/crk/anons/2014/итоги%201%20модуля_26.pdf

3. Обратная связь от участников программы (гр.0114) (видео)

<http://youtu.be/PQQdL0KzkaI>

http://youtu.be/_u1dNYbCQSY

Контактная информация:

г. Новосибирск, ул.Нижегородская,6

Центр развития карьеры СИУ РАНХ и ГС

Специалист центра: менеджер образовательных программ и карьерных мероприятий - Быткарь Мария

Тел. 8-913-788- 62-59

E-mail: crk@sapa.nsk.su crk-event@sapa.nsk.su

Логотип проекта:

