

Принята на заседании кафедры управления персоналом. Протокол от 11.10.2017г. № 3

Заведующая кафедрой
управления персоналом
_____ / И.В. Доронина

**Тематика курсовых работ по дисциплинам, закрепленным по кафедре «Управление персоналом»
на 2017-2018 уч. г.**

№ п/п	Дисциплина/разработчик	Темы курсовых работ
1	Основы управления персоналом Н.Н. Богдан В.В. Моисеев И.В. Доронина Т.В. Черняк И.П. Бушуева	<ol style="list-style-type: none">1. Концепции управления персоналом и их применение в практике управления в российских организациях2. Стратегии управления персоналом организации3. Управление персоналом в условиях экономического кризиса4. Кадровая политика организации5. Взаимосвязь кадровой политики и стратегии развития организации6. Типы и виды кадровой политики в организации7. Принципы и методы управления персоналом и их применение в практике управления в организации8. Особенности управления персоналом в сфере деятельности...9. Методы управления текучестью кадров10. Современные кадровые службы: проблемы, противоречия, пути становления и развития11. Кадровая служба в системе управления персоналом организации12. Кадровая служба организации: структура и функции13. Служба управления персоналом: полномочия и ответственность14. Проектирование системы управления персоналом организации15. Система управления персоналом в ... (на примере..)16. Управление персоналом в организации: роль, структура, функции17. Управление персоналом в организации: концепция, кадровая политика и технологии18. Управление персоналом в малой организации19. Проектирование службы управления персоналом20. Регламентация деятельности персонала в организации

		<ol style="list-style-type: none"> 21. Современные требования к специалистам по управлению персоналом. 22. Социально-психологический портрет менеджера по персоналу 23. Роль и функции менеджера по управлению персоналу. 24. Нормативно-правовое обеспечение управления персоналом в организации 25. Кадровое обеспечение организации 26. Информационно-технологическое обеспечение кадровой службы 27. Особенности управления персоналом в государственной гражданской службе 28. Технологии управления персоналом в ... 29. Современные персонал-технологии в коммерческой организации 30. Оценка эффективности проектов совершенствования управления персоналом. 31. Направления совершенствования управления персоналом в организации 32. Оценка деятельности службы управления персоналом
2	<p>Моделирование системы управления персоналом</p> <p>Л.К. Аверченко</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Современные кадровые службы: противоречия, пути становления и развития 2. Отбор в системе управления персоналом (на примере...). 3. Регламентация деятельности персонала в организации (на примере...). 4. Оценка персонала: цели, виды, содержание (на примере...). 5. Центр оценки персонала (на примере...). 6. Методы психодиагностики в системе управления персоналом фирмы. 7. Карьера как фактор развития персонала (на примере...). 8. Обучение собственными силами в организации (на примере...). 9. Совершенствование профессиональной компетентности персонала (на примере...). 10. Оценка деловых качеств менеджера по управлению персоналом (на примере...). 11. Инновационные методы обучения персонала (на примере...). 12. Обучение персонала в организации (на примере...). 13. Профессиональная и социально-психологическая адаптация кадров в организации. 14. Психологическая подготовка кадров к нововведениям в организации. 15. Кадровый аудит в организации (на примере...). 16. Функции управления персоналом организации (на примере...). 17. Стратегия управления персоналом в организации (на примере...). 18. Определение потребности в персонале (на примере...). 19. Отбор персонала в организации (на примере...). 20. Первичная и вторичная адаптация персонала (на примере...). 21. Управление деловой карьерой персонала (на примере...). 22. Методы и формы обучения персонала (на примере...). 23. Методы оценки персонала (на примере...).

		<ul style="list-style-type: none"> 24. Аттестация персонала в организации (на примере...). 25. Социальный пакет в системе стимулирования персонала (на примере...). 26. Формирование кадрового резерва (на примере...). 27. Управление поведением персонала (на примере...). 28. Инновационные технологии управления персоналом в условиях изменений.
3	<p style="text-align: center;">Оценка в управлении персоналом</p> <p style="text-align: center;">И.В. Доронина, И.П. Бушуева</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. Система оценки персонала в организации 2. Оценка в системе управления персоналом 3. Формирование критериев оценки персонала (указать кого именно) 4. Методы оценки персонала: сравнительный анализ (социологических, психологических, экономических или других) 5. Методы и методики оценки персонала в ... (указать тип или конкретную организацию) 6. Анализ деятельности как основа оценки персонала 7. Оценка потенциальных и актуальных способностей персонала 8. Наблюдение как метод исследования и оценки персонала 9. Кадровое интервью (или собеседование) как метод оценки персонала. 10. Бесконтактные методы оценки персонала 11. Программа социологического исследования по проблеме ... 12. Психологическое тестирование в системе оценки персоналом 13. Психодиагностика в системе оценки персонала 14. Оценка профессионализма в развитии персонала ... 15. Оценка уровня развития персонала ... 16. Аттестация как организационно-правовое средство оценки персонала. 17. Центр оценки как технология отбора персонала 18. Хранение и использование персональной оценочной информации в организации 19. Кадровый мониторинг в оценке персонала 20. Психологические методы оценки персонала 21. Социологические методы оценки персонала 22. Экономические методы оценки персонала 23. Оценка уровня развития кадрового резерва 24. Технологии оценки (или конкурсного отбора) государственных гражданских служащих 25. Государственные и (или) муниципальные служащие как объект оценки 26. Критерии и методы оценки персонала государственной гражданской службы 27. Методы оценки компетенций государственных гражданских служащих 28. Оценка результатов служебной деятельности государственных гражданских служащих

		<p>29. Полиграф («детектор лжи») в оценке государственных гражданских служащих</p> <p>30. Центр оценки персонала и его использование на государственной гражданской службе</p> <p>31. Сравнительный анализ подходов к оценке в системе государственной службы в России и за рубежом</p> <p>32. Оценка готовности кадрового резерва на государственной гражданской службе</p> <p>33. Компетентностный подход в оценке уровня подготовки студентов</p> <p>34. Проектирование и реализация программ Центра оценки в учебном процессе</p> <p>35. Апробация методик оценки персонала в (в определенной области)</p> <p>36. Разработка методик типологической оценки персонала и другие темы в рамках участия в научном кружке с преподавателями кафедры</p>
4	<p>Технологии управления персоналом</p>	<p>1. Технологии кадрового обеспечения организации</p> <p>2. Технологии подбора и отбора кадров</p> <p>3. Разработка и применение моделей компетенций в практике реализации технологий управления персоналом</p> <p>4. Кадровые технологии и персонал технологии: сходство и различия</p> <p>5. Технологии профессионального развития персонала</p> <p>6. Обучение персонала как кадровая технология</p> <p>7. Особенности применения технологического подхода к управлению кадрами государственной гражданской службы</p> <p>8. Особенности применения технологического подхода к управлению кадрами муниципальной службы</p> <p>9. Конкурс как кадровая технология в госслужбе</p> <p>10. Квалификационный экзамен как кадровая технология на государственной гражданской службе</p> <p>11. Высвобождение персонала как кадровая технология</p> <p>12. Технологии управления карьерой</p> <p>13. Особенности реализации технологий управления персоналом в банковской сфере</p> <p>14. Особенности реализации технологий управления персоналом в малом бизнесе</p> <p>15. Особенности реализации технологий управления персоналом в коммерческих организациях</p> <p>16. Особенности реализации технологий управления персоналом в организациях бюджетной сферы</p> <p>17. Отличия в реализации технологий управления персоналом в коммерческих организациях и бюджетной сфере</p>

		<ol style="list-style-type: none"> 18. Рекрутинг как современная технология отбора персонала (на примере...) 19. Оценка эффективности кадровых технологий 20. Нормативно-правовое обеспечение технологий управления персоналом 21. IT-обеспечение технологий управления персоналом 22. Организационное обеспечение технологий управления персоналом 23. Роль службы управления персоналом в реализации кадровых технологий. 24. Технологии профессиональной и организационной адаптации работников. 25. Отличия в кадровых технологиях в органах государственного и муниципального управления. 26. Аутстаффинг и аутсорсинг как технологии кадрового обеспечения 27. Аутплейсмент в России: преимущества и недостатки 28. Лизинг персонала как кадровая технология 29. Смартстаффинг как новая кадровая технология 30. Коворкинг и его применение в управлении персоналом
5	<p style="text-align: center;">Социология и психология управления</p> <p style="text-align: center;">Т.В. Климова</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коммуникативные качества руководителя 2. Социально-психологический портрет руководителя 3. Роль руководителя в системе управления 4. Управление как социально-психологический процесс 5. Личность и малые группы в организации 6. Ролевая структура команды (или малой группы) 7. Личность как субъект управления 8. Лидерство как социально-психологический феномен 9. Методы принятия группового решения 10. Организация и социальная группа как объекты управления 11. Социально-психологические аспекты управления организацией 12. Особенности управленческой деятельности 13. Современные тенденции и принципы управления социальными организациями 14. Организация и социальная группа как объекты управления 15. Организационная культура как социально-психологическая проблема 16. Социально-психологические аспекты принятия управленческих решений 17. Имидж организации и методы его формирования 18. Имидж руководителя и методы его формирования 19. Поведение и общение в конфликтной ситуации

		<ol style="list-style-type: none"> 20. Проблемы формирования профессиональной команды 21. Руководство и лидерство: соотношение понятий 22. Социальная группа как объект управления 23. Социальные технологии управленческого общения 24. Социально-психологический климат в организации 25. Стилль управления руководителя (на примере ...) 26. Технология формирования профессиональной команды 27. Технология формирования имиджа руководителя 28. Типология организационной культуры 29. Управленческая команда в организации 30. Управленческое общение в организации 31. Управление как социальная технология 32. Стресс и методы его профилактики в управленческой деятельности
6	<p>Проектная деятельность в управлении персоналом</p> <p>Иванова Л.Н.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Исторические аспекты развития управления проектами. 2. Проект как объект управления. 3. Функции управления проектом. 4. Кадровый аспект управления проектом. 5. Планирование в управлении проектом. 6. Окружение и участники проекта. 7. Организационные структуры управления проектом. 8. Процессы управления проектом. 9. Управлению стоимостью и финансированием проекта. 10. Управление проектными рисками. 12. Контроль при реализации проекта. 13. Мониторинг проекта. 14. Роль коммуникаций в проекте. Планирование управления коммуникациями. 15. Проектная деятельность персонала в управлении персоналом. 16. Формирование и развитие проектной команды. 17. Организация эффективности деятельности команды проекта. 18. Планирование деятельности персонала проекта. 19. Привлечение, отбор и оценка персонала проекта. 20. Обучение и развитие персонала проекта. 21. Стратегия формирования команды проекта.

		<p>22. Организация совместной деятельности персонала проекта. 22. Организационная культура проектной команды. 23. Управление проектной деятельностью персонала: основные принципы, методы. 24. Менеджер по персоналу в команде проекта. 25. Управление конфликтами в проектной деятельности персонала.</p> <p>Примерная тематика курсовых проектов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание Web-сайта. 2. Создание и издание иллюстрированной книги.....(название на выбор обучающегося) 3. Организация выставки(тема на выбор обучающегося) 4. Организация и проведение деловой игры (тема на выбор обучающегося) 5. Организация и проведение семинара (тема на выбор обучающегося). 6. Рекламная компания нового продукта (услуги).....(название на выбор обучающегося) 7. Создание учебного центра подготовки и повышения квалификации в организации. 8. Внедрение новой системы оценки персонала в организации. 9. Организация празднования юбилейной даты в организации... (название на выбор обучающегося). 10. Организация научно-практической конференции (семинара) (тема на выбор обучающегося). <p>Обучающиеся также вправе самостоятельно выбрать иные темы курсового проекта при согласовании с преподавателем.</p>
7	<p>Рынок труда и управление занятость</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики. 2. Формирование и функционирование рынка труда в России. 3. Социально-экономическая сущность рынка труда, его уровни и сегментация. 4. Гибкий рынок труда: концепции, элементы, механизм функционирования. 5. Субъекты рынка труда. Способы и механизмы воздействия на рынок труда. 6. Международная организация рынка труда как регулятор рынка труда 7. Проблемы взаимосвязи и взаимодействия российского и международного рынков труда. 8. Рынок труда в Российской Федерации. 9. Региональные рынки труда (на примере ...). 10. Организация деятельности служб занятости населения в России: структура, функции, 11. Занятость населения: социально-экономическая сущность, направления совершенствования. 12. Альтернативные службы занятости населения на российском рынке труда.

13. Проблемы занятости населения России в условиях рыночной экономики.
14. Вторичная занятость: сущность и оценка масштабов.
15. Новые информационные и телекоммуникационные технологии и занятость населения
16. Основные направления решения проблем женской занятости.
17. Занятость молодежи: проблемы и перспективы.
18. Профессиональные стандарты и квалификационные уровни
19. Система образования и ее роль в регулировании рынка труда:
20. Молодежный рынок труда и особенности его регулирования
21. Проблемы обеспечения занятости инвалидов.
22. Международная практика регулирования занятости населения
23. Основные направления государственной политики занятости населения в России.
24. Государственное регулирование рынка труда
25. Проблемы и международный опыт регулирования процессов занятости
26. Безработица в современной России: сущность, социальные последствия, тенденции.
27. Региональные особенности безработицы: показатели, тенденции.
28. Социальное партнерство в системе обеспечения занятости населения
29. Кадровые (рекрутинговые) агентства: типологии, задачи и функции
30. Участие работодателей и их объединений в регулировании рынка труда.
31. Основные направления и инструменты регулирования рынка труда на предприятии.
32. Отраслевая структура рабочей силы и оплата труда
33. Работодатели и их объединения как субъекты рынка труда
34. Профессиональные союзы и их роль в регулировании рынка труда
35. Особенности взаимодействия работодателей с другими субъектами рынка труда.
36. Конкуренция на рынке труда.
37. Трудовая миграция: сущность, основные тенденции, возможности урегулирования
38. Коллективный договор как механизм согласования интересов работников и работодателей.
39. Внутрифирменный рынок труда.
40. Социально ориентированные некоммерческие организации и обеспечение занятости населения
41. Частные агентства занятости как элемент инфраструктуры рынка труда.
42. "Утечка мозгов" и трудовая миграция