

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом Сибирского института
управления – филиала РАНХиГС

Протокол от «31» августа 2018г. № 13

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

по направлению подготовки: 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль): «Менеджмент организации»

квалификация выпускника: Бакалавр

форма обучения: очная

Авторы-составители:

доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента, руководитель образовательной программы Симагина О.В.

кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента Чернякова М.М.

Рассмотрена и рекомендована Ученым советом факультета государственного и муниципального управления

Протокол от «06» июня 2018 г. № 5

Рассмотрена и рекомендована кафедрой менеджмента

Протокол от «18» мая 2018 г. № 9

Содержание

Введение	4
1.Цель и задачи государственной итоговой аттестации	4
2. Виды и объем государственной итоговой аттестации	4
3.Результаты освоения ОП ВО	4
Перечень универсальных компетенций, подтверждающих наличие у выпускника общих знаний и социального опыта, общепрофессиональных компетенций, на основе которых были освоены профессиональные компетенции, профессиональных компетенций, владение которыми должен продемонстрировать обучающийся в ходе ГИА	4
4. Государственный экзамен	6
4.1. Перечень вопросов и заданий государственного экзамена	6
4.2.Содержание государственного экзамена	11
4.3 Критерии оценки результатов сдачи государственного экзамена	11
4.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы с помощью государственного экзамена.....	20
4.5. Учебно-методическое и информационное обеспечение государственного экзамена.....	20
5. Выпускная квалификационная работа.....	24
5.1. Темы выпускных квалификационных работ.....	25
5.2. Общая характеристика выпускной квалификационной работы	28
5.3. Руководство и консультирование.....	28
5.4. Требования к объему, структуре и оформлению выпускной квалификационной работы....	29
5.5. Рецензирование выпускной квалификационной работы.....	31
5.6. Процедура защиты выпускной квалификационной работы.....	32
5.7. Критерии оценки результатов защиты выпускной квалификационной работы	33
6. Материально-техническое и программное обеспечение государственной итоговой аттестации	39

Введение

Государственная итоговая аттестация направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям Самостоятельно установленного образовательного стандарта Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом от «14» июня 2016 г. № 01-2924.

Государственная итоговая аттестация выпускника является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме. Проведение ГИА регулируется Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 июня 2015 г. № 636, «Положением о проведении в РАНХиГС государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры», утвержденный приказом от 25 марта 2016 года № 01-1502 (в ред. приказов РАНХиГС от 11.05.2016г. № 01-2211, от 04.07.2016г. № 01-3429, от 15.05.2017г. № 01-2565 от 24.10.2017 № 01-7205, от 16.11.2017 № 01-7946), а также с самостоятельно установленным образовательным стандартом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (далее СУОС), утвержденным приказом от «14» июня 2016 г. № 01-2924.

Государственная итоговая аттестация выпускников при её успешном прохождении завершается выдачей диплома государственного образца. Она проводится в форме: государственного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы (бакалаврская работа).

Настоящая программа государственной итоговой аттестации выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, квалификация выпускника Бакалавр, предназначена для оценивания результатов освоения ими основной профессиональной образовательной программы.

1. Цель и задачи государственной итоговой аттестации

Целью государственной итоговой аттестации является установление уровня подготовки выпускника высшего учебного заведения, к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям СУОС 38.03.02. Менеджмент, профиль «Менеджмент организации».

Достижению данной цели служит решение следующих задач:

- комплексная оценка уровня подготовки выпускника и соответствия его подготовки требованиям ОП ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент;
- решение вопроса о присвоении выпускнику квалификации Бакалавр и выдаче документа о высшем образовании;
- разработка рекомендаций по совершенствованию подготовки выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

2. Виды и объем государственной итоговой аттестации

Объем ГИА 9 зачетных единиц (6 недель), включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы, подготовку и проведение государственного экзамена, устанавливается учебным планом основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент. Сроки проведения аттестации устанавливаются в соответствии с календарным учебным графиком данной образовательной программы.

3. Результаты освоения ОП ВО

Перечень универсальных компетенций, подтверждающих наличие у выпускника общих знаний и социального опыта, общепрофессиональных компетенций, на основе которых были освоены профессиональные компетенции, профессиональных компетенций, владение которыми должен продемонстрировать обучающийся в ходе ГИА:

3.1 При сдаче государственного экзамена

УК ОС-1 - Способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции.

УК ОС-2 - Способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений.

УК ОС-3 - Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе.

УК ОС-4 - Способность осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках.

УК ОС-5 - Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества.

УК ОС-6 - Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

УК ОС-7 - Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций.

УК ОС-8 - Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций.

УК ОС-9 - Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

УК ОС-10 - Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

ОПК-5 - Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.

ОПК ОС-8 - Способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов.

ПК -2 владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;

ПК – 4 умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации;

ПК – 5 способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

ПК – 8 владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;

ПК – 19 владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками;

ПК – 20 владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

3.2 При защите выпускной квалификационной работы

ОПК-2 - Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

ОПК-4- Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

ОПК-6 - Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.

ОПК-7 - Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.

ПК – 1 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК – 3 владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;

ПК – 6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;

ПК – 7 владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ;

ПК – 17 способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели;

ПК – 18 владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

4. Государственный экзамен

К государственному экзамену допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план.

В ходе ответа на вопросы билета государственного экзамена выпускник-бакалавр должен показать сформированность компетенций, предусмотренных программой ГИА.

Результаты ответа на вопросы билета государственного экзамена определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседания экзаменационных комиссий.

4.1. Перечень вопросов и заданий государственного экзамена

1. Характер действий менеджера при групповой работе, особенности устной и письменной коммуникации при выполнении функций менеджера. Основные принципы межкультурной коммуникации.

2. Основные факторы, влияющие на личностный рост менеджера, включая формирование траектории саморазвития.

3. Изменение состава действий менеджера при возникновении чрезвычайной ситуации.

4. Основные экономические подходы и концепции, определяющие специфику управленческой деятельности.

5. Правовые основы деятельности менеджера в государственных и негосударственных организациях.

6. Использование в современном управлении положений основных школ управления (тейлоризм).

7. Использование в современном управлении положений основных школ управления (административная школа)

8. Использование в современном управлении положений основных школ управления (школа человеческих отношений)

9. Использование в современном управлении положений основных школ управления (школа поведенческих наук)

10. Использование в современном управлении положений основных школ управления (школа социальных систем)

11. Обоснование формирования современных концепций и технологий менеджмента. Менеджмент 2.0.

12. Общие положения организационного проектирования. Понятие организационного и технического проектирования. Состав и структура организационного проекта системы управления организации. Состав, структура и характеристика основной рабочей документации организационного проекта системы управления. Методы организационного проектирования.

13. Проектирование содержания управленческой деятельности и информационного обеспечения систем управления. Определение цели и задач системы управления. Понятие информационного обеспечения управленческой деятельности. Проектирование информационного обеспечения системы управления: разработка системы документационного обеспечения системы управления (рациональных форм документов, макетов и рабочих форм документов).

14. Определение трудоемкости и численности управленческого персонала. Определение трудоемкости функциональной управленческой деятельности. Расчет необходимой численности функционального управленческого персонала. Определение численности высшего управленческого персонала. Распределения полномочий, функциональных обязанностей. Нормы управляемости. Эволюция норм управляемости.

15. Проектирование организационной структуры системы управления. Понятие организационной структуры, организационной структуры системы управления. Принципы формирования организационных структур. Определение состава, структуры и численности функциональных структурных подразделений. Разработка проекта функциональной структуры системы управления. Определение состава и структуры подсистемы стратегического управления. Разработка вариантов организационной структуры организации.

16. Кадровое проектирование систем управления. Понятие и общая схема кадрового проектирования систем управления. Понятия идентификации и диагностики наличного кадрового ресурса. Разработка нормативных моделей функциональной управленческой деятельности и идентификационных характеристик управленческого персонала различных классов. Формирование идентификационных описаний наличного кадрового ресурса. Диагностика наличного управленческого кадрового ресурса.

17. Разработка документов организационного проектирования. Формирование рабочего проекта системы управления. Оформление схемы организационной структуры. Формирование штатного расписания. Состав, структура и порядок разработки положений о функциональных структурных подразделениях. Состав, структура и порядок разработки должностных инструкций.

18. Качественный и нормативный анализ систем управления. Особенности анализа в системах управления различного уровня и класса.

19. Проектирование функциональных структур систем управления производственных организаций различного класса.

20. Экономическая эффективность деятельности систем управления организаций материального производства, интеллектуального производства, органов власти разного уровня.

21. Особенности организационного проектирования систем управления финансовых и хозяйственных организаций, организаций социального обеспечения, сферы обращения.

22. Место финансового менеджмента в системе управления организацией. Типы финансовых управленческих решений.

23. Базовые категории и концепции финансового менеджмента.

24. Информационная база финансового менеджмента. Виды и формы финансовой отчетности.

25. Анализ показателей финансовой отчетности как основа для разработки управленческих решений.

26. Решения по финансированию. Эффект финансового рычага.

27. Концепция стоимости капитала при принятии решений по финансированию. цена элементов капитала.

28. Решения по дивидендной политике и структуре капитала.

29. Управление оборотным капиталом компании.

30. Инвестиционные решения компании. Критерии оценки эффективности инвестиционных проектов

31. Сущность и становление стратегического управления. Стратегия и стратегическое управление. Объекты, субъекты и уровни стратегического управления. Управление функционированием и развитием. Стратегическое управление в территориальном и организационном разрезах.

32. Формирование миссии и стратегических целей. Формулировка миссии. Использование миссии в практике стратегического управления. Цели и стратегические приоритеты. Цели и критерии развития организаций.

33. Анализ и прогноз динамики внутренней и внешней ситуации в стратегическом управлении. Анализ динамики внутреннего состояния организации. Анализ и прогноз региональной, государственной и международной социально-экономической и политической ситуации применительно к производственным организациям. Анализ динамики внешней ситуации по отдельным рынкам внешней среды. Комплексный анализ внешней ситуации и формирование выводов по результатам анализа.

34. Маркетинговые стратегии. Маркетинговый подход в стратегическом управлении. Маркетинговые стратегии организаций: особенности, содержание, виды и формирование. Последовательность этапов формирования маркетинговой стратегии.

35. Основные стратегии развития организации. Стратегия концентрированного роста, стратегии интегрированного роста, стратегии диверсифицированного роста, стратегии сокращения.

36. Состав, структура и порядок разработки стратегических программ. Разработка сценариев (вариантов стратегических направлений, стратегий) достижения целей. Принципы формирования стратегических программ.

37. Состав и структура стратегических программ: программа научно-технического развития, производственная стратегическая программа, ресурсная программа, инвестиционная программа, программа социального обеспечения, финансовая программа.

38. Определение эффективности в стратегическом управлении. Общие принципы определения экономической эффективности. Особенности расчета социальных и экономических критериев эффективности. Методы определения экономической эффективности. Приведение вариантов в сопоставимые условия. Дисконтирование экономических показателей при расчетах экономической эффективности.

39. Представьте характеристику конкурентных и неконкурентных рынков: монополия, олигополия, монополистическая конкуренция, чистая конкуренция, естественные монополии.

40. Органы власти и управления, реализующие государственную конкурентную политику. Структура, цели, задачи, функции и полномочия Федерального антимонопольного органа (ФАС России).

41. Представьте характеристику видов деятельности, направленной на ограничение конкуренции. Пресечение недобросовестной конкуренции и нарушений рекламного законодательства.

42. Раскройте содержание понятия и характеристику антимонопольного комплаенса. Обоснуйте необходимость внедрения в практику хозяйствующих субъектов и органов власти.

43. Адвокатирование конкуренции в РФ: основные направления и методы реализации

44. Оценка интенсивности конкуренции и состояния конкурентной среды: цели, задачи, методы.

45. В чем разница между риском и неопределенностью в предпринимательстве Какие могут быть использованы предпринимателем формы финансирования вновь создаваемой фирмы и в каких случаях и почему целесообразно привлечение внешних инвесторов?

46. В чем разница между риском и неопределенностью в предпринимательстве и как это учитывается деятельности вновь создаваемой фирмы?

47. Что такое анализ самоокупаемости и какие факторы и как влияют на достижение самоокупаемости?

48. Опишите, что предусмотрено действующими законодательными актами России в части осуществления поддержки малого предпринимательства и каков порядок ее получения вновь созданной фирмой?

49. Опишите специфику и особенность венчурного предпринимательства.

50. Опишите порядок выбора организационно-правовой формы и особенности регистрации вновь создаваемой фирмы.

51. Укажите, какие имеются достоинства и недостатки у определений предпринимательства, принятых в известных теоретических работах Кантильона, Шумпетера, Кирцнера, а также в нормах действующего законодательства и в чем особенности современного представления предпринимательства как вида деятельности?

52. В чем специфика и особенности налогово-фискального регулирования предпринимательства в зависимости от масштаба и сферы деятельности?

53. В чем содержание понятия и каковы основные виды эффективности?

54. Каковы критерии и показатели эффективности?

55. Каково основное содержание такой системы оценки эффективности как ССП?

56. Каково основное содержание такой системы оценки эффективности как КПЭ?

57. Каковы основные виды и подходы к оценке эффективности?

58. Какие методы оценки (расчета) эффективности Вы знаете?

59. Каковы основные принципы и подходы к оценке эффективности проектов?

60. Каковы основные принципы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов?

61. Каковы основные принципы и методы оценки эффективности политики и программ?

Примеры практических заданий:

1. Сформируйте основные параметры системы оценки соискателя при приеме на работу на конкретном примере

2. Сформируйте систему оценки деятельности работника физического труда на конкретном примере

3. Сформируйте систему оценки деятельности руководителя среднего и нижнего звена на конкретном примере

4. Сформируйте систему оценки деятельности топ менеджера на конкретном примере

5. Назовите способы увязки результатов оценки эффективности труда работника и системы мотивации в коммерческой и некоммерческой организации

6. Определите частоту оценки работников и подразделений в зависимости от использования результатов оценки

7. Предложите показатели, по которым следовало бы контролировать преподавателя высшего учебного заведения: при приеме на работу; в течение учебного года; по окончании учебного года.

8. Сформулируйте этапы разработки антимонопольной комплаенс-программы для компании.

9. Представьте содержательные элементы антимонопольного комплаенса для любой организации.

10. Оцените изменение интенсивности конкуренции на рынке минеральной воды через коэффициент концентрации трех крупнейших игроков рынка.

Хозяйствующие субъекты	Произведено, тыс. бутылок		Поставлено, тыс. бутылок	
	2017 г.	2016 г.	2017 г.	2016 г.
<i>Фирмы производители</i>				
ЗАО Винзавод "Бердский"	1839	1216		
ОАО "Карачинское"	1853	2352		
ЗАО "Татарский"	729	363		
ЗАО "Исквол"	368	143		
ПО "Карачи"	548	472		
ЗАО "СОСА-COLA"	1176	0		
<i>Торгово-посреднические фирмы</i>				
ТОО "Святой источник"			550	400
ТОО "Боржоми"			250	0
ЗАО "Иртыш"			350	300
ТОО "Минералалтай"			813	260

Предложите организационные структуры управления, наиболее подходящие, по Вашему мнению, для каждой из следующих организаций:

- администрация сельского поселения (численность жителей – 5 тыс. чел.);
- туристическая фирма, занимающаяся организацией въездного и выездного туризма (специализация – спортивный и рекреационный туризм);
- фирма по строительству малоэтажного жилья, расположенная в крупном городе;
- рекламное агентство, обслуживающее крупные фирмы пищевой промышленности.

11. Опишите, какие методы, способы и приемы могут использоваться руководством организации, когда во внешней среде наблюдаются кризисные явления. Составьте свой план мероприятий по оптимизации деятельности организации.

12. Найти величину предпринимательской прибыли.

Суммарная выручка предприятия за 1 финансовый год составляет V млн.руб, себестоимость продукции предприятия за тот же период С млн.руб., сальдо внереализационных операций - S. Предприятие должно уплатить налог на прибыль, полученную в рассматриваемом году.

Определить: на какую величину прибыли может рассчитывать предприниматель, осуществляющий свою деятельность в данном акционерном обществе.

V	C	S
200	112	5

13. Рассчитать точку самоокупаемости фирмы

В процессе формирования бизнес-плана предприниматель определил следующее: прогнозируемая цена единицы товара, выпускаемого на рынок составляет Ршт; совокупные фиксированные издержки (условно-постоянные расходы) предприятия составляют СФИ; переменные издержки производства единицы товара составляют ПИшт. Темп производства и выпуска товара на рынок составляет Ршт/мес.

Определить:

1. Значение точки самоокупаемости предприятия;
2. Момент времени (условную календарную дату от начала деятельности предприятия) наступления самоокупаемости;

Обоснуйте ответ.

Р(шт)	СФИ(руб)	ПИшт(р/шт)	Ршт/мес
100	90000	42	100

14. Суммарная выручка предприятия за 1 финансовый год составляет 16 млн.руб, себестоимость продукции предприятия за тот же период 7 млн.руб., сальдо внереализационных операций – 3 млн. рублей. Предприятие уплатило налог на прибыль, полученную в рассматриваемом году в соответствии со ставкой налога на прибыль, установленной в регионе Вашего проживания.

Предприятие имеет организационно–правовую форму - открытое акционерное общество. Стоимость оплаченного уставного ка питала – К (400 000 рублей), в том числе путем продажи привилегированных акций на сумму Кр (200 000 рублей) - с фиксированной ставкой дивиденда - 9%, а также обыкновенных акций на сумму К-Кр. Совет Директоров рекомендует Собранию акционеров установить дивиденд по обыкновенным акциям в размере 6,5 %.

Определить: на какую величину прибыли может рассчитывать предприниматель, осуществляющий свою деятельность в данном акционерном обществе. Объяснить все расчеты по данной задаче и дать ссылки на соответствующие нормативные первоисточники. Обоснуйте свой вывод.

15. В процессе формирования бизнес–плана предприниматель определил следующее: прогнозируемая цена единицы товара, выпускаемого на рынок составляет $R_{шт}=150,0$ ден.ед.; совокупные фиксированные издержки (условно–постоянные расходы) предприятия составляют СФИ = 1200000 ден. ед.; переменные издержки производства единицы товара составляют ПИшт = 110 ден. ед. На момент начала выпуска рассматриваемого товара на рынок предприниматель располагает денежными средствами в сумме $K = 2100000$ ден. ед., составляющими собственный капитал предприятия. Темп производства и выпуска товара на рынок составляет $R = 360$ шт./мес.

Определить:

1. Значение точки самоокупаемости предприятия;
2. Момент времени (условную календарную дату от начала деятельности предприятия) наступления самоокупаемости;
3. Возникнет ли необходимость и, если возникнет то, когда и в каком объеме, в привлечении заемного капитала для обеспечения продолжения деятельности предприятия.

Все расчеты по данной задаче пояснить, а выводы обосновывать.

4.2.Содержание государственного экзамена

При подготовке к ответам на вопросы теоретического характера следует обратить особое внимание на необходимость ссылок при ответах на концепции и работы известных авторов в теории менеджмента и смежных научных областей, при этом студент должен аргументировать свою точку зрения по данному вопросу исходя из соответствия современному этапу развития управленческой мысли и сопоставления имеющихся точек зрения.

При подготовке к ответам на вопросы, раскрывающие возможности использования конкретных методов и инструментов управления, необходимы ссылки на конкретную управленческую практику. Также можно приводить примеры из собственной практической деятельности или гипотетические модели. Также владение методами и приемами можно подтвердить конкретными расчетами, схемами и т.п.

При подготовке к ответам на практические задания необходимо определиться с типом задания – расчетного или логического и соответственно подбирать аргументацию при ответе.

Как теоретические вопросы, так и практические задания охватывают вопросы по дисциплинам последнего этапа освоения УК ОС-1, УК ОС-2, УК ОС-3, УК ОС-4, УК ОС-5, УК ОС-6, УК ОС-7, УК ОС-8, УК ОС-9, УК ОС-10, ОПК-5, ОПК ОС-8, ПК-2, ПК-4, ПК-5, ПК-8, ПК-19, ПК-20.

4.3 Критерии оценки результатов сдачи государственного экзамена

Показатели и критерии оценивания компетенций

Таблица 1.

Код компет енции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
УК ОС-1	Способность применять	Применяет системный подход	Позиция логически выстроена.	Выполнение практического

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
	критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции	при обосновании своей мировоззренческой позиции	Аргументация опирается на достоверную информацию и системность	задания.
УК ОС-2	Способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений	Определяет тип(ы) проекта(ов) для участия в них с учетом личностных, социальных и профессиональных интересов (социальные, направленные на развитие волонтерского движения; профессионально-ориентированные, направленные на самоопределение студентов и др.)	Осуществлен выбор типа проекта и степени (уровня) участия студента в проекте.	Устный/письменный ответ на вопросы.
УК ОС-3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	Устанавливает тип команды и особенности взаимодействия в команде. Формулирует цель командного задания. Планирует командные задания. Устанавливает ролевое распределение в группе и распределяет функции и ресурсы для выполнения задания.	Принимает на себя ответственность за выполнение командного задания. Цель командного задания сформулирована верно. Командное задание верно спланировано. Адекватно распределены роли и ресурсы в команде для выполнения задания.	Устный/письменный ответ на вопросы.
УК ОС-4	Способность осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на	Отбирает содержание документа, адекватное цели его написания, может его оценить и проанализировать.	Отбирает содержание документа, адекватное цели его написания. Использована специфическая лексика, применяемая в деловой сфере.	Устный/письменный ответ на вопросы.

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
	государственном и иностранном(ых) языках			
УК ОС-5	Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	Различает потенциально уязвимые по отношению к дискриминации группы, требующие проявления толерантности	Интегрирует различные познания по проблемам толерантности и дискриминации в целостную систему. Демонстрирует знание потенциально уязвимых социальных групп и предлагает решения по работе с ними при анализе конкретных предложенных ситуаций. Предлагает решения по использованию антидискриминационных мер в рамках конкретных предложенных ситуаций	Устный/письменный ответ на вопросы.
УК ОС-6	Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Формирует траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)	Обладает достаточной мотивацией к формированию эффективной траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни. Достиг конкретных результатов в соответствии с принятой программой. Использует предоставляемые возможности для формирования и развития «новых» компетенций / приобретения нового учебно-профессионального опыта.	Устный/письменный ответ на вопросы.
УК ОС-7	Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении	Посещает самостоятельные занятия по физической культуре в рамках программы саморазвития	Определяет дозировки физической нагрузки и направленности физических упражнений.	Устный/письменный ответ на вопросы.

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
	чрезвычайных ситуаций			
УК ОС-8	Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций	Идентифицирует факторы бытовой и производственной среды. Соблюдает пожарную безопасность. Соблюдает основы электробезопасности. Реализует в своей деятельности принципы охраны труда. Выполняет нормирование вредных производственных факторов. Определяет способы защиты от опасных и вредных факторов. Выполняет технические расчеты по обеспечению безопасности.	Выбирает оптимальные способы и методы защиты от вредных и опасных факторов бытовой и производственной (рабочей) среды. Правильно нормирует вредные производственные факторы. Адекватно выбирает и использует способы защиты от опасных и вредных факторов. Правильно выполняет технические расчеты по обеспечению безопасности.	Устный/письменный ответ на вопросы.
УК ОС-9	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Оценивает возможное изменение макроэкономических показателей. Определяет инструменты макроэкономического регулирования, направления их изменений, необходимые для корректировки макроэкономической ситуации.	Делает количественные и качественные выводы относительно изменения макроэкономических показателей Адекватно определяет инструменты макроэкономического регулирования, направления их изменений, необходимые для корректировки макроэкономической ситуации.	Устный/письменный ответ на вопросы.
УК ОС-10	Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	Демонстрирует навык выбора видов и механизмов защиты. Демонстрирует навык оформления и составления необходимых	Адекватно и полно выбирает вид защиты и формирует механизм. Составляет: обращение (жалобу) в органы государственного управления; претензию, исковое заявление в суд;	Устный/письменный ответ на вопросы.

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
		документов.	ходатайство, кассационную жалобу, апелляцию.	
ОПК-5	Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	Знает состав финансовой отчетности, требования, предъявляемые к ней. Умеет составлять финансовую отчетность.	Демонстрирует знания о составе и формах финансовой отчетности. Демонстрирует навык заполнения форм финансовой отчетности	Устный/письменный ответ на вопросы.
ОПК ОС-8	Способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов	Знает методы анализа экономической эффективности инвестиционных проектов. Может использовать в профессиональной деятельности сетевые средства поиска и обмена информацией	Анализирует результаты управленческой деятельности и оценки экономической эффективности инвестиционных проектов.	Устный/письменный ответ на вопросы.
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных	Владеет навыками распределения и делегирования полномочий	Владеет навыками распределения и делегирования полномочий в предприятиях и учреждениях различных форм собственности, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Устный/письменный ответ на вопросы. Выполнение практического задания.

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
	технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде			
ПК-4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	Знает принципы финансового менеджмента управления организацией	Знает принципы финансового менеджмента управления организаций на примере предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Устный/письменный ответ на вопросы. Выполнение практического задания.
ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Уметь использовать методы стратегического управления в разработке управленческих решений	Умеет использовать основные методы стратегического управления при разработке и реализации управленческих решений	Устный/письменный ответ на вопросы. Выполнение практического задания.
ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при	Умеет проводить оценку инвестиционных проектов и конкурентной политике	Умеет проводить оценку конкурентной политики и инвестирования, без труда отвечает на вопросы продвинутого уровня	Устный/письменный ответ на вопросы. Выполнение практического задания.

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
	внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений			
ПК-19	Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Владеет навыками разработки проекта бизнес-плана	Свободно владеет навыками разработки проекта бизнес плана, легко отвечает на вопросы продвинутого уровня	Устный/письменный ответ на вопросы. Выполнение практического задания.
ПК-20	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Умеет применять основные подходы теории управления в практической деятельности и оценке ее эффективности	Умеет применять основные подходы теории управления в практической деятельности и оценке ее эффективности, свободно отвечает на вопросы продвинутого уровня	Устный/письменный ответ на вопросы. Выполнение практического задания.

Шкала и критерии оценки государственного экзамена

Таблица 2.

Шкала оценивания	Критерии оценки
Неудовлетворительно	<p>Не применяет системный подход в управлении коммуникациями. Не владеет навыками распределения и делегирования полномочий в предприятиях и учреждениях различных форм собственности, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.</p> <p>Не проводит сравнительный анализ деятельности организаций-конкурентов по заданным параметрам. Не определяет итоговые финансовые результаты деятельности организации для целей бухгалтерского учета и налогообложения прибыли. Не знает принципы финансового менеджмента управления организаций.</p> <p>Не определяет основные направления организационного проектирования и стратегического менеджмента с использованием методики сбалансированных стратегических решений. Не умеет использовать основные методы стратегического управления при разработке и реализации управленческих решений.</p> <p>Не умеет осуществлять управление качеством в организации. Не управляет производственной деятельностью. Не может разработать план мероприятий по улучшению качества. Не оценивает результаты производственной деятельности. Не осуществляет документальное оформление решений по управлению организационными изменениями. Не умеет проводить оценку конкурентной политики и инвестирования.</p>

Шкала оценивания	Критерии оценки
	<p>Не решает задачи построения коммуникации между участниками. Не координирует выполнения проекта участниками. Не планирует операционную деятельность организации. Не владеет навыками разработки проекта бизнес плана.</p> <p>Не осуществляет финансовое прогнозирование в организации. Не может рассчитать основные показатели, характеризующие финансово-хозяйственную деятельность организации. Не оценивает результаты деятельности и текущего финансового состояния организации. Не готовит организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. Не умеет применять основные подходы теории управления в практической деятельности и оценке ее эффективности.</p>
Удовлетворительно	<p>Испытывает затруднения при применении системного подхода в управлении коммуникациями. Слабо владеет навыками распределения и делегирования полномочий в предприятиях и учреждениях различных форм собственности, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.</p> <p>Проводит сравнительный анализ деятельности организаций-конкурентов на низком уровне. Приблизительно определяет итоговые финансовые результаты деятельности организации для целей бухгалтерского учета и налогообложения прибыли. Знает некоторые принципы финансового менеджмента управления организаций.</p> <p>Определяет основные направления организационного проектирования и стратегического менеджмента без использования специальных методик. Умеет использовать основные методы стратегического управления при разработке и реализации некоторых управленческих решений.</p> <p>Осуществляет управление качеством в организации на низком уровне. Управляет производственной деятельностью на низком уровне. Может разрабатывать план мероприятий по улучшению качества без детализации. Приблизительно оценивает результаты производственной деятельности. Знает некоторые основы документального оформления решений по управлению организационными изменениями. Умеет проводить оценку конкурентной политики и инвестирования в общем виде.</p> <p>Решает задачи построения коммуникации между участниками на низком уровне. Координирует выполнения проекта некоторыми участниками. Планирует часть операционной деятельности организации. Владеет навыками разработки проекта бизнес плана, не отвечает на вопросы продвинутого уровня.</p> <p>Осуществляет финансовое прогнозирование в организации на низком уровне. Может рассчитать некоторые показатели, характеризующие финансово-хозяйственную деятельность организации. Оценивает некоторые результаты деятельности и текущего финансового состояния организации. Готовит некоторые организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. Умеет применять некоторые подходы теории управления в практической деятельности и оценке ее эффективности.</p>
Хорошо	<p>Применяет системный подход в управлении коммуникациями. Владеет навыками распределения и делегирования полномочий в организациях без учета их специфики.</p> <p>Проводит сравнительный анализ деятельности организаций-конкурентов по заданным параметрам. Определяет итоговые финансовые результаты</p>

Шкала оценивания	Критерии оценки
	<p>деятельности организации для целей бухгалтерского учета и налогообложения прибыли. Знает принципы финансового менеджмента управления организаций без учета организационной специфики.</p> <p>Определяет основные направления организационного проектирования и стратегического менеджмента. Умеет использовать основные методы стратегического управления при разработке и реализации управленческих решений.</p> <p>Осуществляет управление качеством в организации. Управляет производственной деятельностью. Разрабатывает примерный план мероприятий по улучшению качества. Оценивает основные результаты производственной деятельности. Осуществляет документальное оформление решений по управлению организационными изменениями. Умеет проводить оценку конкурентной политики и инвестирования, не всегда отвечает на вопросы продвинутого уровня.</p> <p>Решает задачи построения коммуникации между участниками. Координирует выполнения проекта участниками. Планирует операционную деятельность организации. Свободно владеет навыками разработки проекта бизнес плана, не всегда отвечает на вопросы продвинутого уровня.</p> <p>Осуществляет финансовое прогнозирование в организации. Рассчитывает некоторые показатели, характеризующие финансово-хозяйственную деятельность организации. Оценивает результаты деятельности и текущего финансового состояния организации. Готовит организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. Умеет применять основные подходы теории управления в практической деятельности и оценке ее эффективности, не всегда отвечает на вопросы продвинутого уровня.</p>
Отлично	<p>Применяет системный подход в управлении коммуникациями. Владеет навыками распределения и делегирования полномочий в предприятиях и учреждениях различных форм собственности, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.</p> <p>Проводит сравнительный анализ деятельности организаций-конкурентов по заданным параметрам. Определяет итоговые финансовые результаты деятельности организации для целей бухгалтерского учета и налогообложения прибыли. Знает принципы финансового менеджмента управления организаций на примере предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.</p> <p>Определяет основные направления организационного проектирования и стратегического менеджмента с использованием методики сбалансированных стратегических решений. Умеет использовать основные методы стратегического управления при разработке и реализации управленческих решений.</p> <p>Осуществляет управление качеством в организации. Управляет производственной деятельностью. Разработан план мероприятий по улучшению качества. Оценивает результаты производственной деятельности. Осуществляет документальное оформление решений по управлению организационными изменениями. Умеет проводить оценку конкурентной политики и инвестирования, без труда отвечает на вопросы продвинутого уровня.</p>

Шкала оценивания	Критерии оценки
	<p>Решает задачи построения коммуникации между участниками. Координирует выполнения проекта участниками. Планирует операционную деятельность организации. Свободно владеет навыками разработки проекта бизнес плана, легко отвечает на вопросы продвинутого уровня.</p> <p>Осуществляет финансовое прогнозирование в организации. Рассчитаны основные показатели, характеризующие финансово-хозяйственную деятельность организации. Оценивает результаты деятельности и текущего финансового состояния организации. Готовит организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. Умеет применять основные подходы теории управления в практической деятельности и оценке ее эффективности, свободно отвечает на вопросы продвинутого уровня.</p>

4.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы с помощью государственного экзамена

Государственный экзамен наряду с требованиями к содержанию дисциплин учитывает общие требования к выпускнику, предусмотренные СУОС ВО.

К государственному экзамену по профилю допускаются лица, завершившие полный курс по образовательной программе и успешно прошедшие все предшествующие аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом.

Сдача государственного экзамена проводится на открытом заседании государственной комиссии, состоящих из научно-педагогического персонала ВУЗа и лиц, приглашённых из сторонних организаций.

СУОС ВО определены требования к 38.03.02 Менеджмент, которые учтены в настоящей программе государственного экзамена.

Структура экзаменационного билета состоит из трех вопросов.

Первый вопрос ориентирован на проверку овладения компетенциями по организационно-управленческой деятельности.

Второй вопрос ориентирован на проверку овладения компетенциями по предпринимательской деятельности.

Третий вопрос предполагает проверку компетенций в области умений и навыков практико-ориентированного аспекта дисциплин, входящих в программу госэкзамена.

Члены ГЭК оценивают ответ студента на государственном экзамене в соответствии с критериями, установленными в Шкале оценивания.

4.5. Учебно-методическое и информационное обеспечение государственного экзамена

4.5.1 Список основной литературы

1. Балашов, А. П. Основы теории управления : учеб. пособие для студентов / А. П. Балашов. - Москва : Вуз. учеб. : Инфра-М, 2015. - 279 с.

2. Батулин, В. К. Общая теория управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. К. Батулин. — Электрон. дан. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 487 с. — Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117038>, требуется авторизация (дата обращения : 10.11.2016). - Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/8104>, требуется авторизация - Загл. с экрана.

3. Гапоненко, А. Л. Менеджмент [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / А. Л. Гапоненко ; под общ. ред. А. Л. Гапоненко. — Электрон. дан. — Москва : Издательство Юрайт, 2016. — 396 с. — Доступ из ЭБС изд-ва «Юрайт». — Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/20A2A841-21B8-4CE4-A046-9C61B0D6D459>, требуется авторизация — Загл. с экрана.

4. Герчигова, И. Н. Менеджмент [Электронный ресурс] : учебник / И. Н. Герчигова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. — Москва : Юнити-Дана, 2015. - 510 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114981>, требуется авторизация (дата обращения : 3.11.2016). — Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/52505>, требуется авторизация — Загл. с экрана.

5. Маслова, Е. Л. Менеджмент [Электронный ресурс] : учебник / Е. Л. Маслова. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К°, 2016. - 333 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452863>, требуется авторизация (дата обращения : 29.12.2016). - Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/35286>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

4.5.2 Список дополнительной литературы

1. Бирман, Л. А. Общий менеджмент [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Л. А. Бирман. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Изд. дом «Дело», 2015. - 398 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444225>, требуется авторизация (дата обращения : 25.11.2016). – Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51040>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

2. Актуальные проблемы современного менеджмента [Электронный ресурс] : моногр. / Г. М. Сафина и др. - Электрон. дан. - Ульяновск : УлГПУ, 2012. - 196 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278067>, требуется авторизация (дата обращения : 25.11.2016). – Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/59157>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

3. Белых, И. В. Правовые основы муниципального менеджмента [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И. В. Белых. — Электрон. дан. — Москва : Моск. финансово-пром. ун-т «Синергия», 2011. — 208 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/17040>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

4. Акулов, А. О. Парадигмы и методы современного менеджмента [Электронный ресурс] : учеб. пособие / А. О. Акулов. - Электрон. дан. - Кемерово : Кемер. гос. ун-т, 2014. - 94 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278236>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

5. Орехов, С. А. Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс] : учеб. пособие / С. А. Орехов, В. А. Селезнев, Н. В. Тихомирова. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2015. — 440 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/52248>, требуется авторизация (дата обращения : 25.11.2016). – Загл. с экрана. – То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452584>, требуется авторизация (дата обращения : 25.11.2016). – Загл. с экрана. – То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС изд-ва «Лань». — Режим доступа : <http://e.lanbook.com/book/5637>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

6. Мишин, В. М. Исследование систем управления [Электронный ресурс] : учебник / В. М. Мишин. - 2-изд., стер. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 527 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115176>, требуется авторизация (дата обращения : 25.11.2016). – Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/52477>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

7. Баканач, Н. Е. Понятие менеджмента изменениями бизнеса [Электронный ресурс] / Н. Е. Баканач. - Электрон. дан. - Москва : Лаб. кн., 2012. - 142 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140476>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

8. Ерошенко, П. Д. Риски и неопределенность в менеджменте: определение, показатели, методы оценки и снижения [Электронный ресурс] / П. Д. Ерошенко. - Электрон. дан. - Москва : Лаб. кн., 2012. - 97 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140816>, требуется авторизация – Загл. с экрана.
9. Дудин, М. В. Эффективность менеджмента на предприятии : содержание и показатели, анализ состояния, предложения по повышению его эффективности [Электронный ресурс] / М. В. Дудин. - Электрон. дан. - Москва : Лаб. кн., 2012. - 92 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=143087>, требуется авторизация – Загл. с экрана.
10. Дресвянников, В. А. Менеджмент организации [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. А. Дресвянников, О. Е. Чуфистов, А. Б. Зубков. — Электрон. дан. — Саратов : Вузов. образование, 2014. — 137 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/23580>, требуется авторизация – Загл. с экрана.
11. Донец, Н. Ю. Менеджмент: Методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ для студентов всех форм обучения [Электронный ресурс] / Н. Ю. Донец, М. Н. Малыш, Г. С. Урюпина ; под ред. Н. Ю. Донец. - Электрон. дан. – Санкт-Петербург : СПбГАУ, 2012. - 32 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=364321>, требуется авторизация – Загл. с экрана.
12. Герчикова, И. Н. Менеджмент: практикум [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И. Н. Герчикова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. — Москва : Юнити-Дана, 2015. - 799 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115014>, требуется авторизация — Загл. с экрана.
13. Долматова, И. Н. Инновационный подход к управлению стоимостью компании закрытого типа [Электронный ресурс] : дис. . канд. экон. наук : 08.00.05 / И. Н. Долматова. - Электрон. дан. – Москва, 2012. - 219 с. - Доступ из Электрон. б-ки дис. / Рос. гос. б-ка. - Режим доступа : <https://dvs.rsl.ru/>, требуется авторизация (дата обращения : 03.02.2016). – Загл. с экрана
14. Григорьев, Д. А. Менеджмент [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Д. А. Григорьев. — Электрон. дан. — Москва, Саратов : Всерос. гос. ун-т юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 114 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/59252>, требуется авторизация – Загл. с экрана.
15. Ким, С. А. Теория управления [Электронный ресурс] : учебник / С. А. Ким. - Электрон. дан. - Москва : «Дашков и К°», 2016. - 240 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453271>, требуется авторизация – Загл. с экрана.
16. Коробко, В. И. Теория управления : учеб. пособие для студентов вузов / В. И. Коробко. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 383 с. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436722>, требуется авторизация (дата обращения : 29.12.2016). - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/52574>, требуется авторизация — Загл. с экрана.
17. Алексеевский, В. С. Синергетика менеджмента: управление устойчивым развитием диссипативных структур / В. С. Алексеевский ; Калуж. гос. ун-т им. К. Э. Циолковского. - Москва : ЛИБРОКОМ, 2013. - 360 с.
18. Бельчик, Т. А. Методы исследований в менеджменте [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Т. А. Бельчик. – Электрон. дан. - Кемерово : Кемер. гос. ун-т, 2014. - 308 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278324>, требуется авторизация – Загл. с экрана.
19. Блинов, А. О. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : учебник / А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К°, 2016. - 304 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452815>, требуется авторизация (дата обращения : 29.12.2016). — Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС

«IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/35317>, требуется авторизация — Загл. с экрана.

20. Бобин, М. С. Современные тенденции менеджмента: теория систем; концепция сопряженных обстоятельств [Электронный ресурс] / М. С. Бобин. – Электрон. дан. - Москва : Лаб. кн., 2012. - 104 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=142419>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

21. Бреус, Е. С. Инновационные методы управления предприятием [Электронный ресурс] / Е. С. Бреус. - Электрон. дан. - Москва : Лаб. кн., 2012. - 238 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140243>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

22. Бурганова, Л. А. Теория управления : учеб. пособие по специальности "Гос. и муницип. право" / Л. А. Бурганова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Инфра-М, 2012. - 159 с.

23. Гаджиев, Н. Д. Новейшие тенденции в менеджменте: обучающаяся организация, управление технологически ориентированным рабочим местом [Электронный ресурс] / Н. Д. Гаджиев. - Электрон. дан. - Москва : Лаб. кн., 2012. - 195 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=141480>, требуется авторизация – Загл. с экрана.

4.5.3 Список нормативных правовых документов

1. Конституция Рос. Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года (в ред. от 30.12.2008) // Собрании законодательства РФ. – 04.08.2014. – N 31. – Ст. 4398.

2. О государственном суверенитете Рос. Советской Федеративной Социалистической Республики: Декларация Съезда народных депутатов РСФСР от 12.06.1990 № 22-1 // Ведомости СНД и ВС РСФСР. – 1990. - № 2. – ст. 22.

3. Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг: федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 02.08.2010. – N 31. – Ст. 4179.

4. Об общих принципах организации местного самоуправления в Рос. Федерации: федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 06.10.2003. – N 40. – Ст. 3822.

5. Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Рос. Федерации: федеральный закон от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 18.10.1999. – N 42. Ст. 5005.

4.5.4 Интернет-ресурсы, справочные системы

1. Информационная сеть в области государственного управления и финансов Организации объединенных наций [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.unpan.org/> - ограниченный доступ (в том числе на русском языке) – Загл. с экрана.

2. Новое публичное управление [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://www.pavroz.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.

3. 112.RU - Правоохранительный портал Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: – URL: <http://www.112.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.

4. Административная реформа в Российской Федерации: портал [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://www.ar.gov.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.

5. Большое правительство РФ [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://большоеправительство.рф/> - свободн. – Загл. с экрана.

6. Бюджетная система РФ [Электронный ресурс] - Режим доступа: – URL: - <http://www.budgetrf.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.

7. Верховный суд Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://www.vsrf.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.

8. Генеральная прокуратура Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://www.genproc.gov.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.

9. Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://www.duma.gov.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
10. Конституционный суд Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://ks.rfnet.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
11. Единый портал для размещения информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатов их публичного обсуждения [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://regulation.gov.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
12. Конституция РФ [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://constitution.garant.ru/science-work/modern/> - свободн. – Загл. с экрана.
13. Официальная Россия - сервер органов государственной власти РФ [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://gov.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
14. Официальный сайт Российской Федерации для размещения информации о заказах [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://zakupki.gov.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
15. Официальный сайт Российской Федерации для размещения информации об учреждениях [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://bus.gov.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
16. Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://www.sibfo.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
17. Государственные услуги [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://www.gosuslugi.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
18. Экспертиза законопроектной деятельности «Открытое правительство» [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://zakon.government.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
19. Правительство Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://government.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
20. Президент РФ [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://kremlin.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
21. Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://www.council.gov.ru/>
22. Совет Безопасности Российской Федерации. [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://www.scrf.gov.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
23. Счетная палата Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://www.ach.gov.ru> - свободн. – Загл. с экрана.
24. Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://www.ombudsmanrf.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
25. Центральная избирательная комиссия РФ [Электронный ресурс] - Режим доступа: – <http://www.cikrf.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
26. Центральный банк России [Электронный ресурс] - Режим доступа: –<http://www.cbr.ru> - свободн. – Загл. с экрана.
27. Всероссийский совет местного самоуправления [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.vsmsinfo.ru/> - свободн. – Загл. с экрана.
28. Энциклопедия местного самоуправления [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://emsu.ru/> - ограниченный доступ – Загл. с экрана.

5. Выпускная квалификационная работа

Тематика выпускной квалификационной работы должна быть актуальной, соответствовать основным направлениям научных исследований выпускающей кафедры по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, стратегическим целям развития национальной экономики и социальной сферы, современным теоретическим и практическим подходам в теории управления и решать конкретные задачи, обеспечивающие повышение эффективности управляемых субъектов и процессов.

Выпускная квалификационная работа (бакалаврская работа) должна показывать уровень теоретической подготовки и навыков практического анализа проблем управления организациями частного и публичного секторов, проведения необходимых расчетов и разработки мероприятий совершенствования управления с учетом профильной направленности и видов профессиональной деятельности в соответствии с ОП ВО.

5.1. Темы выпускных квалификационных работ

1. Совершенствование применения методов управления организацией.
2. Сравнительный анализ российского и зарубежного опыта управления (на уровне организации или региона).
3. Совершенствование научных методов управления в аспекте инновационного развития организации.
4. Совершенствование организационной структуры в условиях реализации конкурентной стратегии фирмы.
5. Совершенствование управления предприятием (организацией) в условиях рыночной экономики.
6. Организационно-правовое регулирование создания и управление предприятиями (организациями) в России.
7. Создание государственных и муниципальных унитарных предприятий (в регионе, городе).
8. Совершенствование управления деятельностью государственных унитарных предприятий.
9. Совершенствование управления деятельностью муниципальных унитарных предприятий.
10. Совершенствование системы управления предприятиями малого бизнеса.
11. Внедрение инновационного управления некоммерческими организациями.
12. Внедрение инновационного управления коммерческими организациями.
13. Повышение эффективности управления организацией (банком, офисом, фирмой и др.).
14. Пути совершенствования организационной структуры управления предприятием.
15. Развитие информационного обеспечения управления организацией.
16. Проектирование организационной структуры управления фирмы.
17. Совершенствование системы внутреннего контроля деятельности организации.
18. Применение инновационных технологий в процессе разработки и реализации управленческих решений в организации.
19. Пути повышения эффективности внешнеэкономической деятельности организации.
20. Проектирование современных коммуникаций в организации.
21. Совершенствование системы коммуникаций в организации.
22. Внедрение автоматизированных систем управления организацией.
23. Развитие организационной культуры предприятия.
24. Пути повышения конкурентоспособности организации.
25. Развитие системы управления продажами в розничной (оптовой) торговле.
26. Внедрение инновационных методов управления технологическим процессом складского хозяйства.
27. Пути повышения эффективности управления торгово-технологическим процессом на предприятии розничной торговли.
28. Совершенствование процесса реструктуризации деятельности предприятия.
29. Разработка современной логистической концепции управления материальными запасами организации.
30. Обоснование выбора организационно-правовой формы для коммерческого предприятия (организации) и разработка системы управления им.
31. Совершенствование системы управления холдинговыми компаниями и финансово-промышленными группами.

32. Внешние риски в управлении предприятием (организацией): пути и методы локализации.
33. Внутренние риски в управлении предприятием (организацией): пути и методы локализации.
34. Организация разработки и оценка прогнозов развития системы управления на предприятии (организации).
35. Повышение эффективности применения программно-целевых методов управления при обосновании и реализации крупных проектов.
36. Организация и управление материальными запасами на предприятии в условиях конкуренции.
37. Формирование рациональной структуры капитала организации и эффективное управление ликвидностью её активов.
38. Оптимизация налоговых выплат коммерческой организацией.
39. Современный лизинг в системе управления капиталом организации (банка).
40. Совершенствование процесса управления оборотным капиталом организации.
41. Совершенствование структуры капитала организации.
42. Повышение эффективности распределения и использования прибыли организации.
43. Пути повышения эффективности формирования портфеля ценных бумаг организации (банка и др.).
44. Совершенствование механизма управления финансами организации.
45. Особенности управления финансами в условиях вывода организации из кризиса.
46. Совершенствование методов управления рисками в организации.
47. Развитие системы планирования финансовых потоков с учетом кризисных явлений в экономике.
48. Финансовый анализ и его роль в принятии управленческих решений на предприятии (организации).
49. Совершенствование управленческого учета и анализа результатов финансовой деятельности на предприятии (организации).
50. Совершенствование управленческого учета и анализа производства и реализации продукции на предприятии (организации).
51. Совершенствование формирования и использования прибыли на предприятии (организации).
52. Совершенствование управления системой финансирования и кредитования инвестиций на предприятии (организации).
53. Совершенствование финансового планирования в системе управления предприятием (организацией).
54. Совершенствование финансового планирования в системе управления внешнеэкономической деятельностью предприятия (организации).
55. Оптимизация портфеля ценных бумаг на предприятии (организации).
56. Развитие системы маркетинговой информации в управлении предприятием (организацией) и пути её совершенствования.
57. Развитие инновационных направлений рекламной деятельности организации.
58. Пути повышения эффективности маркетинговой деятельности предприятия.
59. Совершенствование маркетинговых исследований с учетом проявления кризисных явлений в экономике.
60. Совершенствование маркетинговой деятельности организации с учетом проявления кризисных явлений в экономике.
61. Совершенствование деятельности маркетинговой службы организации (предприятия, банка и др.).
62. Совершенствование механизма ценообразования с целью повышения рентабельности производства.
63. Совершенствование механизма ценообразования с целью повышения конкурентоспособности продукции.

64. Совершенствование управления рекламной деятельностью организации.
65. Мерчандайзинг как направление стимулирования продаж организации.
66. Развитие методов стимулирования сбыта в организации.
67. Оценка эффективности каналов оптовых закупок продукции.
68. Оптимизация структуры сбытовой деятельности организации.
69. Обоснование и выбор стратегии управления маркетинговой политикой предприятия (организации)
70. Совершенствование управления послепродажным обслуживанием продукции на предприятии (организации).
71. Сегментация рынка как способ повышения эффективности реализации продукции предприятия (организации).
72. Разработка предложений по совершенствованию ценовой политики на предприятии (организации).
73. Формирование спроса и стимулирование сбыта продукции на предприятии (организации).
74. Управление маркетингом на рынке интеллектуальных продуктов.
75. Организация и совершенствование управления рекламной деятельностью на предприятии (организации).
76. Инновационные направления разработки бизнес-планов организации.
77. Совершенствование деятельности организаций малого бизнеса.
78. Разработка рекомендаций по диверсификации деятельности организации
79. Разработка структуры управления организацией, ориентированной на решение стратегических задач по повышению конкурентоспособности (на примере...)
80. Разработка стратегии в области развития человеческих ресурсов в условиях конкуренции (на примере...)
81. Организация процесса разработки и принятия управленческого решения на предприятии (организации).
82. Проектирование систем принятия управленческих решений на предприятии (организации).
83. Совершенствование процесса разработки и выбора стратегических управленческих решений по развитию предприятия (организации).
84. Формирование стратегических целей развития предприятия (организации) на основе ситуационного анализа.
85. Прогнозирование бизнес-процессов на предприятии (организации).
86. Пути совершенствования информационного обеспечения бизнес-планирования на предприятии.
87. Пути рационального использования информационных ресурсов на предприятии (организации).
88. Разработка инвестиционных проектов с учетом конкретной экономической ситуации.
89. Повышение эффективности инвестиционной деятельности организации.
90. Разработка инвестиционного проекта развития организации.
91. Совершенствование управления инвестиционным проектом по продвижению товарной продукции.
92. Разработка современной антикризисной стратегии организации (предприятия, банка и др.).
93. Формирование прогрессивной товарной антикризисной стратегии организации.
94. Разработка и обоснование элементов системы антикризисного управления на предприятии (организации).
95. Разработка стратегий сбыта с учетом кризисных явлений в экономике.
96. Диагностика и управление банкротством предприятия (организации).
97. Использование инструментов маркетинга в антикризисном управлении предприятием (организацией).

98. Проектирование инновационных систем управления качеством продукции (работ, услуг).
99. Разработка системы количественного измерения качества труда персонала организации.
100. Совершенствование системы контроля качества труда персонала в организации.
101. Пути повышения качества продукции (работ, услуг) организации.
102. Формирование системы управления качеством труда в организации.
103. Разработка системы управления качеством продукции.
104. Оценка качества и эффективности управления предприятием (организацией) на основе статистического и нормативного методов.
105. Разработка предложений по повышению качества управленческого труда в организации.
106. Оценка результативности управления на предприятии (организации) на основе целевых критериев.
107. Управление качеством в организации как средство повышения конкурентоспособности.
108. Развитие инновационного потенциала организации.
109. Разработка инновационной стратегии организации.
110. Разработка функциональной структуры управления инновационной деятельностью организации.
111. Повышение эффективности управления инновационным проектом в организации.
112. Совершенствование процесса разработки проектов нововведений на предприятии (организации).
113. Совершенствование системы стимулирования нововведений на предприятии (организации).
114. Совершенствование формирования и управления портфелем нововведений на предприятии (организации).
115. Пути совершенствования управления нововведениями на предприятии.
116. Совершенствование методов оценки экономической эффективности инновационных проектов.
117. Совершенствование управления финансированием инновационной деятельности на предприятии.
118. Экономическое обоснование инновационной политики предприятия.

5.2. Общая характеристика выпускной квалификационной работы

ВКР – самостоятельное исследование в области профессиональной деятельности, по которому готовится выпускник направления подготовки 38.03.02 Менеджмент.

ВКР в форме бакалаврской работы представляет собой законченное исследование, в котором анализируется одна из теоретических и/ или практических проблем в области профессиональной деятельности и отражается умение самостоятельно разрабатывать избранную тему и формулировать соответствующие рекомендации. ВКР бакалавра (бакалаврская работа) может основываться на обобщении выполненных выпускником курсовых работ и проектов и подготавливаться к защите в завершающий период теоретического обучения.

При выполнении ВКР обучающиеся должны показать свои способности и умения, опираясь на полученные углубленные знания и сформированные компетенции, самостоятельно решать на современном уровне задачи своей профессиональной деятельности, профессионально излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

5.3. Руководство и консультирование

Координацию, контроль подготовки и руководство ВКР осуществляет руководитель ВКР.

Руководителем ВКР назначается преподаватель Филиала, чья область научных исследований соответствует тематике ВКР, работающий на должности доцента, профессора, заведующего кафедрой или декана и соответствующий требованиям профессионального

стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

В обязанности руководителя ВКР входит:

- составление плана-графика подготовки ВКР и контроль его выполнения;
- рекомендации по подбору и использованию источников по теме ВКР;
- оказание помощи в разработке структуры (плана) ВКР;
- консультирование студента по вопросам выполнения ВКР;
- анализ текста ВКР и выдача рекомендации по его доработке;
- оценка степени соответствия ВКР требованиям Регламента выполнения и защиты ВКР по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры Сибирского института управления – филиала РАНХиГС»;
- консультирование по вопросам подготовки выступления и подбора наглядных материалов к защите;
- содействие в подготовке ВКР на внутривузовский или иной конкурс письменных работ (при необходимости);
- составление отзыва о работе обучающегося в период подготовки ВКР.

Допускается назначение двух руководителей ВКР, если тема ВКР имеет междисциплинарный характер. Каждый руководитель составляет отдельный отзыв о работе обучающегося в период подготовки ВКР.

С целью оказания выпускнику специализированных консультаций по отдельным аспектам выполняемого исследования наряду с руководителем может быть назначен консультант ВКР. Консультант назначается приказом директора на любом этапе выполнения ВКР по представлению декана факультета на основании решения выпускающей кафедры.

5.4. Требования к объему, структуре и оформлению выпускной квалификационной работы

Объем ВКР бакалавра, как правило, должен составлять 40-60 страниц (без приложений). Данная норма носит рекомендательный характер и может быть изменена в зависимости от требований СУОС.

Структура ВКР, как правило, содержит следующие обязательные элементы: титульный лист; содержание; обозначения и сокращения (при наличии); введение; основная часть; заключение; библиографический список; приложение (при наличии).

Титульный лист является первой страницей ВКР, заполняется любым печатным способом, печатается с оборотом.

В содержании перечисляются структурные элементы ВКР с указанием номеров страниц.

В разделе «Обозначения и сокращения» приводится перечень особых (не общепринятых) сокращений слов и наименований, использованных в ВКР.

Введение включает в себя следующие основные элементы: актуальность и степень разработанности (изученности) темы; цель и задачи; объект и предмет ВКР; теоретическая и (или) практическая значимость ВКР; методология и (или) методы исследования; апробация темы ВКР (с приведением перечня собственных публикаций, при их наличии); данные о внедрении результатов исследования (при наличии).

Основная часть ВКР должна включать два–три раздела, разделенные на 2–5 подразделов.

В основной части ВКР приводятся данные, отражающие сущность, методику и основные результаты исследования.

Содержательно разделы, как правило, включают:

описание процесса теоретических и (или) экспериментальных исследований, методов исследований, методов расчета, обоснование необходимости проведения экспериментальных работ, принципов действия разработанных объектов, их характеристики;

обобщение и оценку результатов исследований, включающих оценку полноты решения поставленной задачи и предложения по дальнейшим направлениям работ, оценку достоверности полученных результатов и их сравнение с аналогичными результатами отечественных и зарубежных работ;

Предложения по совершенствованию предмета исследования.

В заключении подводятся итоги ВКР, формулируются обобщенные выводы, рекомендации и предложения, возможные перспективы применения результатов на практике и дальнейшего исследования проблемы.

Библиографический список должен включать изученную и использованную при выполнении ВКР литературу. Нормативные правовые акты располагаются в порядке убывания их юридической силы. Расположение внутри равных по юридической силе документов – в хронологическом порядке. Список иных источников – в алфавитном. Нумерация источников в списке применяется сквозная для всего списка. Сведения об источниках приводятся в соответствии с требованиями ГОСТ 7.1-2003.

В приложения включаются разработанные и (или) использованные в процессе выполнения ВКР материалы, не внесенные в основную часть: справочные материалы, таблицы, схемы, неопубликованные нормативные документы, образцы документов, инструкции, методики (иные материалы), иллюстрации вспомогательного характера и т.д.

ВКР оформляется на русском языке.

ВКР оформляется в виде текста, подготовленного с помощью текстового редактора Times New Roman через 1.5 интервала и отпечатанного на принтере на листах формата А4 с одной стороны. Основной цвет шрифта черный; высота букв, цифр и других знаков - не менее 1,8 мм, кегль (шрифт) - 14. Полужирный шрифт не применяется. Размеры полей: правое - 10 мм, верхнее и нижнее - 20 мм, левое - 30 мм. Текст на листе должен иметь книжную ориентацию, альбомная ориентация допускается только для таблиц и схем приложений.

Наименования основных структурных элементов ВКР (введения, глав, заключения, списка источников, за исключением приложений) записываются в виде заголовков прописными буквами по центру страницы без подчеркивания (шрифт 14 жирный). Точка после заголовка не ставится. Главы должны иметь порядковые номера, обозначенные арабскими цифрами (1, 2 и т.д.). Наименования параграфов записываются прописными буквами с абзацного отступа, имеют двойную нумерацию, обозначенную арабскими цифрами (1.1, 1.2 и т.д.).

Страницы нумеруются арабскими цифрами с соблюдением сквозной нумерации по всему тексту. Номер страницы проставляется в центре нижней части листа без точки. Оглавление размещается на третьей странице (нумерация страниц – автоматическая), титульный лист и задание на ВКР не нумеруются. Приложения не включаются в общую нумерацию страниц. Иллюстрации и таблицы на листе формата А3 учитываются как одна страница.

При ссылках на структурную часть текста выполняемой ВКР указываются номера глав (параграфов), графического материала, формул, таблиц, приложений, а также графы и строки таблицы данной ВКР. При ссылках следует писать: «... в соответствии с главой (параграфом) 2», «... в соответствии с рисунком 2», «(рисунок 2)», «в соответствии с таблицей 1», «таблица 4», «в соответствии с Приложением 1» и т. п.

Цитаты воспроизводятся в тексте ВКР с соблюдением всех правил цитирования (соразмерная кратность цитаты, точность цитирования). Цитируемая информация заключается в кавычки, указывается номер страницы источника, из которого приводится цитата.

Цифровые (графические) материалы, как правило, оформляется в виде таблиц и/или рисунков (графиков, диаграмм, иллюстраций) и имеют для каждого вида материала отдельную сквозную нумерацию, выполненную арабскими 11 цифрами. Материалы в зависимости от их размера помещаются после текста, в котором впервые дается ссылка на них, или на следующей странице. Указывают вид материала (таблица или рисунок), его порядковый номер и название. Например, «Рисунок 1. – Название», «Таблица 2. – Название». Надписи таблиц и рисунков выполняются строчными буквами (14 шрифт), Слово «рисунок» и его наименование располагают посередине строки. Наименование таблицы следует помещать над таблицей слева, без абзацного отступа в одну строку с ее номером через тире. Надпись рисунка указывается после рисунка, надпись таблицы – перед таблицей. Допускается цветное оформление графических материалов. Таблицу допускается переносить на другой лист (страницу). При переносе части таблицы на другой лист (страницу) пишут «Продолжение таблицы» и указывают ее номер, например: «Продолжение таблицы 1». При переносе таблицы на другой лист (страницу) заголовок

помещают только над ее первой частью. Необходимо указывать при переносе обозначение столбцов таблицы. В таблицах допускается применение 12 размера шрифта. Если размер таблицы превышает 1 страницу, она выносится в приложения.

В ВКР используются только общепринятые сокращения и аббревиатуры. Если в работе принята особая система сокращений слов, наименований, то перечень принятых сокращений должен быть приведен в структурном элементе «Обозначения и сокращения» после структурного элемента ВКР «Содержание».

Ссылки в тексте на источники и литературу обязательны и оформляются в соответствии с ГОСТ 7.0.5-2008 (включая Интернет-источники). Список законодательных и иных нормативных правовых актов формируется по юридической силе в хронологическом порядке, список иных источников, в том числе научной и учебной литературы – в алфавитном. Нумерация сквозная от первого до последнего названия.

Приложения к ВКР оформляются на отдельных листах, причем каждое из них должно иметь свой тематический заголовок и в правом верхнем углу страницы 12 надпись «Приложение» с указанием его порядкового номера арабскими цифрами. Характер приложения определяется студентом самостоятельно, исходя из содержания работы. Текст каждого приложения может быть разделен на разделы, подразделы, пункты, подпункты, которые нумеруют в пределах каждого приложения. В тексте ВКР должны быть ссылки на каждое из приложений.

ВКР должна быть переплетена (сброшюрована) в следующем порядке: титульный лист; текст ВКР (с приложениями). Отзыв и аннотация являются сопроводительными документами и прикладываются к выпускной квалификационной работе.

Проверку ВКР на объем заимствований осуществляет обучающийся (автор ВКР) на сайте <http://www.antiplagiat.ru>, используя общедоступные возможности системы «Антиплагиат».

Руководитель ВКР в целях контроля также осуществляет проверку ВКР на сайте <http://www.antiplagiat.ru>, используя общедоступные возможности системы «Антиплагиат». Пороговое значение оригинальности текста ВКР для ОП ВО направления подготовки 38.03.02 Менеджмент составляет 70%. Бакалаврские работы, имеющие пороговое значение оригинальности текста менее 70%, не подлежат допуску к защите и аттестации.

5.5. Подготовка отзыва о работе обучающегося в период подготовки ВКР и рецензирование ВКР

Руководитель ВКР составляет письменный отзыв о работе обучающегося в период подготовки ВКР, в котором даёт оценку работы обучающегося в ходе выполнения ВКР, в том числе:

- самостоятельности выполнения работы;
- степени владения методами сбора и анализа материала;
- степени владения автором работы профессиональными знаниями и умениями решать профессиональные задачи;
- степени владения навыками анализа теоретических и практических проблем в области профессиональной деятельности;
- степени владения информационными технологиями и применения их при подготовке ВКР;
- степени владения навыками исследовательской работы (научно-исследовательской работы), понятийным аппаратом, научным стилем изложения материала;
- уровня освоения компетенций;
- оформления ВКР в соответствии с правилами, установленными ГОСТ;
- недостатков, выявленных в процессе работы над ВКР.

Если результаты ВКР принимаются к внедрению, то может быть представлена справка о внедрении (использовании) результатов исследования.

5.6. Процедура защиты выпускной квалификационной работы

ВКР – самостоятельное исследование в области профессиональной деятельности, по которому готовится выпускник направления подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Обучающиеся предоставляют на кафедру электронный вариант ВКР для размещения в электронно – библиотечной системе Филиала, справку о самопроверке в системе «Антиплагиат» и заявление о проверке работы, в котором подтверждается отсутствие неправомерных заимствований и информированность об ответственности за неправомерные заимствования не позднее чем за 7 календарных дней до установленного срока защиты ВКР.

В переплетенном (сброшюрованном) виде ВКР передается на выпускающую кафедру не позднее, чем за 7 календарных дней до защиты ВКР по расписанию.

Выпускающая кафедра обеспечивает ознакомление обучающегося с отзывом о работе обучающегося в период подготовки ВКР не позднее чем за 5 календарных дней до дня защиты выпускной квалификационной работы.

ВКР вместе с отзывом руководителя о работе обучающегося в период подготовки ВКР и иными сопроводительными документами представляется кафедрой в государственную экзаменационную комиссию не позднее 2 рабочих дней, предшествующих дню защиты работы по расписанию.

Защита ВКР проводится в соответствии с календарным учебным графиком и графиком государственной итоговой аттестации.

Обучающийся защищает ВКР в государственной экзаменационной комиссии, утверждаемой в соответствии с Положением о проведении в РАНХиГС государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры.

Защита ВКР проводится на открытом заседании ГЭК. Заседание ГЭК правомочно при наличии не менее двух третей ее состава. Присутствие председателя ГЭК на заседании обязательно. При отсутствии председателя заседание ГЭК переносится.

Обязательные элементы процедуры защиты:

- выступление обучающегося;
- ответы обучающегося на вопросы членов ГЭК,
- оглашение результатов проверки ВКР в системе «Антиплагиат»;
- оглашение отзыва о работе обучающегося в период подготовки ВКР;
- ответы обучающегося на замечания руководителя (при наличии).

Для сообщения по содержанию ВКР обучающемуся отводится не более 10 минут. При защите могут представляться дополнительные материалы, характеризующие научную и практическую ценность выполненной работы (печатные статьи по теме, документы, указывающие на практическое применение результатов работы и т. п.), использоваться технические средства для презентации материалов ВКР.

Вопросы членов ГЭК обучающемуся должны находиться в рамках темы ВКР и предмета исследования.

После оглашения отзыва о работе обучающегося в период подготовки ВКР обучающемуся должно быть предоставлено время для ответа на замечания, имеющиеся в отзыве.

На открытой защите ВКР могут присутствовать все желающие, которые вправе задавать обучающемуся вопросы по теме ВКР.

Общая продолжительность защиты одной ВКР не должна превышать 0,5 часа.

До начала заседания председатель ГЭК проводит краткий инструктаж студентов и членов ГЭК о порядке проведения защиты.

В аудиториях, где проводится защита ВКР, может быть организовано видеонаблюдение с обязательным уведомлением участников защиты.

Председатель ГЭК обязан обеспечить на заседании соблюдение Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры и соблюдение этических норм.

В случае возникновения непредвиденных ситуаций в ходе работы ГЭК, а также в случае, если численность членов ГЭК менее 2/3 состава, председатель ГЭК вправе объявить перерыв в заседании, принять меры для разрешения ситуации.

Результаты защиты ВКР определяются на закрытом заседании ГЭК открытым голосованием большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании.

Работа оценивается на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» в соответствии с показателями и критериями оценивания, утвержденными в программе государственной итоговой аттестации.

При совместном выполнении ВКР обеспечивается объективное оценивание вклада каждого обучающегося в проведенную работу в рамках ВКР.

При равном числе голосов голос председателя является решающим.

Оценки по итогам защиты ВКР объявляются ГЭК в день защиты после оформления протокола заседания ГЭК.

Обжалование решений ГЭК осуществляется в установленном законодательством порядке.

5.7. Критерии оценки результатов защиты выпускной квалификационной работы Показатели и критерии оценивания компетенций

Таблица 3.

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
ОПК-2	Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Сформирована ответственная позиция с учетом современного экологического знания при принятии управленческих решений. Владеет навыками определения результатов и последствий организационно-управленческих решений в сфере экологии.	Обосновывает принципы и критерии принятия управленческих решений с применением современного экологического знания применительно к разным управленческим ситуациям. Обладает набором основных навыков и приемов определения результатов и последствий организационно-управленческих решений в сфере экологии, применяя их на конкретных примерах.	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)
ОПК-4	Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Знает правила и этику ведения деловых переговоров	Применяет психотехнические приемы, теории мотивации, лидерства и власти, формы принятия групповых решений в межличностном и групповом взаимодействии с учетом этических и этикетных аспектов профессиональной деятельности. Успешно планирует и организует коммуникации, переговоры, совещания.	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
			Преодолевают организационные и межличностные конфликты при достижении значимого результата	
ОПК-6	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Знает, как использовать информационные (программные) продукты в процессе управления производственной (операционной) деятельности	Подбирает информационные продукты под конкретные цели производственной (операционной) деятельности. Адекватно оценивает последствия принимаемых управленческих решений	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)
ОПК-7	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Демонстрирует владение методологией бухгалтерского учета	Применил принципы бухгалтерского учета, анализа и аудита на практике.	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит	Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач.	В работе используются основные теории мотивации, лидерства и власти, делаются правильные выводы о их значении в управлении предприятием	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
	человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры			
ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	Знает экономические основы поведения организаций. Имеет представление о различных структурах рынков и способен проводить анализ конкурентной среды отрасли	Представлены расчеты разделов экономических планов в соответствии с учетной политикой предприятия; проведен анализ конкурентной среды организации; полученные результаты могут использоваться в производстве	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Владеет методами управления проектами и готов к их реализации с использованием современного программного обеспечения	Разработанный проект актуален и реализуется (планируется к реализации) сна предприятия для решения задач управления	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)
ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой	Способен проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений	На основе исчерпывающего перечня материалов, документов, фактических данных о работе предприятия; представлены обоснованные выводы о результатах хозяйственной деятельности предприятия	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
	согласованности при выполнении конкретных проектов и работ			
ПК-17	Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес- модели	Способен к экономическому образу мышления	Выводы ВКР подготовлены на основе исчерпывающего перечня фактических данных в соответствии с целевыми установками работы	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)
ПК-18	Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Умеет использовать в практической деятельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте	Проведен критический анализ обширного перечня данных отечественной и зарубежной статистики маркетинговых исследований, существующих подходов к решению проблемы исследования, определены основные тенденции изменения социально-экономических показателей	Защита основных положений ВКР (содержание работы, доклад, ответы на вопросы членов государственной комиссии)

Шкала и критерии оценки защиты выпускной квалификационной работы

Таблица 4.

Шкала оценивания	Критерии оценки
Неудовлетворительно	<p>Не может применять системный подход и системный анализ в управлении человеческими ресурсами. В работе не используются основные теории мотивации, лидерства и власти, не делаются правильные выводы о их значении в управлении предприятием.</p> <p>Не может сопоставить исходные данные и расчетные показатели с учетом всех произошедших изменений во внешней и внутренней среде, нормативных правовых актах в различных периодах. Не может дать характеристику деятельности компании на рынке в соответствии с действующим законодательством. Не может разработать основные направления и алгоритма стратегии организации, направленный на обеспечение конкурентоспособности.</p> <p>Не представлены расчеты разделов экономических планов в соответствии с учетной политикой предприятия; не проведен анализ конкурентной среды организации; полученные результаты могут использоваться в производстве.</p> <p>Не применяет математические, статистические и количественные методы решения инвестиционных задач. Не использует методы повышения отдачи от</p>

Шкала оценивания	Критерии оценки
	<p>инновационных и инвестиционных решений. Разработанный проект не актуален на предприятиях для решения задач управления.</p> <p>Не оценивает уровень риска производственно-коммерческой деятельности организации. Не устанавливает потребности организации в финансовых ресурсах, не умеет определять источники и формы их получения. Не обосновывает финансовую стратегию организации. Не представлены обоснованные выводы о результатах хозяйственной деятельности предприятия. Не умеет осуществлять анализ информации, полученной от сотрудников компании и внешней среды. Не умеет применять данные методики для оценки рыночных возможностей компании, может спроектировать бизнес-модель развития компании. Выводы ВКР не подготовлены на основе исчерпывающего перечня фактических данных в соответствии с целевыми установками работы. Не владеет специальной экономической терминологией и навыками профессиональной аргументации при рассмотрении ситуаций, связанных с выбором инвестиционных проектов. Не применяет методику анализа результатов инновационной и инвестиционной деятельности и оценки экономической эффективности бизнес-проектов. Не использует методы повышения отдачи от инновационных и инвестиционных решений. Не проведен критический анализ обширного перечня данных отечественной и зарубежной статистики маркетинговых исследований, существующих подходов к решению проблемы исследования, не определены основные тенденции изменения социально-экономических показателей.</p>
Удовлетворительно	<p>Ограниченно применяет системный подход и системный анализ в управлении человеческими ресурсами. В работе используются некоторые теории мотивации, лидерства и власти, делаются поверхностные выводы о их значении в управлении предприятием.</p> <p>Может сопоставить исходные данные и расчетные показатели. Может дать характеристику деятельности компании на рынке в соответствии с действующим законодательством. Может разработать некоторые направления и алгоритма стратегии организации. Представлены неполные расчеты разделов экономических планов в соответствии с учетной политикой предприятия; проведен анализ некоторых элементов конкурентной среды организации.</p> <p>Ограниченно применяет математические, статистические и количественные методы решения инвестиционных задач. Не точно использует методы повышения отдачи от инновационных и инвестиционных решений. Разработанный проект актуален на предприятии для решения задач управления.</p> <p>Оценивает примерный уровень риска производственно-коммерческой деятельности организации. Устанавливает не полный перечень потребностей организации в финансовых ресурсах, определяет некоторые источники и формы их получения. Обосновывает финансовую стратегию организации без учета ее особенностей и прогнозируемой ситуации на рынке сбыта производимой продукции. На основе неполного перечня материалов, документов, фактических данных о работе предприятия; представлены некоторые выводы о результатах хозяйственной деятельности предприятия.</p> <p>Умеет осуществлять анализ информации, полученной от сотрудников компании и внешней среды. Умеет ограниченно применять данные методики для оценки рыночных возможностей компании, может спроектировать бизнес-модель развития компании. Выводы ВКР подготовлены на основе фактических данных в соответствии с целевыми установками работы.</p> <p>Владеет некоторой экономической терминологией. Не точно применяет</p>

Шкала оценивания	Критерии оценки
	<p>методику анализа результатов инновационной и инвестиционной деятельности и оценки экономической эффективности бизнес-проектов. Не использует методы повышения отдачи от инновационных и инвестиционных решений. Проведен критический анализ неполного перечня данных отечественной и зарубежной статистики маркетинговых исследований, существующих подходов к решению проблемы исследования.</p>
Хорошо	<p>Применение системного подхода и системного анализа в управлении человеческими ресурсами. В работе используются основные теории мотивации, лидерства и власти, делаются некоторые выводы о их значении в управлении предприятием.</p> <p>Может сопоставить исходные данные и расчетные показатели с учетом основных произошедших изменений во внешней и внутренней среде, нормативных правовых актах в различных периодах. Может дать характеристику деятельности компании на рынке в соответствии с действующим законодательством. Может разработать некоторые направления и алгоритма стратегии организации, направленный на обеспечение конкурентоспособности. Представлены расчеты не всех разделов экономических планов в соответствии с учетной политикой предприятия; проведен анализ конкурентной среды организации; полученные результаты могут использоваться в производстве.</p> <p>Применяет математические, статистические и количественные методы решения инвестиционных задач. Точно использует методы повышения отдачи от инновационных и инвестиционных решений. Разработанный проект актуален на предприятии для решения задач управления.</p> <p>Оценивает уровень риска производственно-коммерческой деятельности организации. Устанавливает некоторые потребности организации в финансовых ресурсах, определяет источники и формы их получения. Обосновывает финансовую стратегию организации в целом. На основе достаточного перечня материалов, документов, фактических данных о работе предприятия; представлены обоснованные выводы о результатах хозяйственной деятельности предприятия.</p> <p>Умеет осуществлять анализ информации, полученной от сотрудников компании и внешней среды. Умеет применять данные методики для оценки некоторых рыночных возможностей компании, может спроектировать бизнес-модель развития компании. Выводы ВКР подготовлены на основе достаточного перечня фактических данных в соответствии с целевыми установками работы.</p> <p>Владеет специальной экономической терминологией и навыками профессиональной аргументации при рассмотрении ситуаций, связанных с выбором инвестиционных проектов. Применяет некоторые методики анализа результатов инновационной и инвестиционной деятельности и оценки экономической эффективности бизнес-проектов. Использует методы повышения отдачи от инновационных и инвестиционных решений. Проведен критический анализ достаточного перечня данных отечественной и зарубежной статистики маркетинговых исследований, существующих подходов к решению проблемы исследования, определены некоторые тенденции изменения социально-экономических показателей.</p>
Отлично	<p>Применение системного подхода и системного анализа в управлении человеческими ресурсами. В работе используются основные теории мотивации, лидерства и власти, делаются правильные выводы о их значении в управлении предприятием.</p>

Шкала оценивания	Критерии оценки
	<p>Может сопоставить исходные данные и расчетные показатели с учетом всех произошедших изменений во внешней и внутренней среде, нормативных правовых актах в различных периодах. Может дать характеристику деятельности компании на рынке в соответствии с действующим законодательством. Может разработать основные направления и алгоритма стратегии организации, направленный на обеспечение конкурентоспособности. Представлены расчеты разделов экономических планов в соответствии с учетной политикой предприятия; проведен анализ конкурентной среды организации; полученные результаты могут использоваться в производстве.</p> <p>Применяет математические, статистические и количественные методы решения инвестиционных задач. Точно использует методы повышения отдачи от инновационных и инвестиционных решений. Разработанный проект актуален и реализуется (планируется к реализации) на предприятии для решения задач управления.</p> <p>Оценивает уровень риска производственно-коммерческой деятельности организации. Устанавливает потребности организации в финансовых ресурсах, определять источники и формы их получения. Обосновывает финансовую стратегию организации с учетом ее особенностей и прогнозируемой ситуации на рынке сбыта производимой продукции. На основе исчерпывающего перечня материалов, документов, фактических данных о работе предприятия; представлены обоснованные выводы о результатах хозяйственной деятельности предприятия.</p> <p>Умеет осуществлять анализ информации, полученной от сотрудников компании и внешней среды. Умеет применять данные методики для оценки рыночных возможностей компании, может спроектировать бизнес-модель развития компании. Выводы ВКР подготовлены на основе исчерпывающего перечня фактических данных в соответствии с целевыми установками работы.</p> <p>Владеет специальной экономической терминологией и навыками профессиональной аргументации при рассмотрении ситуаций, связанных с выбором инвестиционных проектов. Применяет методику анализа результатов инновационной и инвестиционной деятельности и оценки экономической эффективности бизнес-проектов. Использует методы повышения отдачи от инновационных и инвестиционных решений. Проведен критический анализ обширного перечня данных отечественной и зарубежной статистики маркетинговых исследований, существующих подходов к решению проблемы исследования, определены основные тенденции изменения социально-экономических показателей.</p>

6. Материально-техническое и программное обеспечение государственной итоговой аттестации

Материально-техническое обеспечение:

Учебные аудитории: интерактивная доска (экран), компьютер с подключением к локальной сети филиала и выходом в Интернет, звуковой усилитель, антиподавитель, мультимедийный проектор, столы аудиторные, стулья, трибуна настольная, доска аудиторная.

Аудитория для самостоятельной работы: Принтер, персональный компьютер с подключением к Интернету, к локальной сети института (включая правовые системы), автоматизированной библиотечной информационной и электронной библиотечной системам, столы аудиторные, стулья.

Библиотека. Центр Интернет-ресурсов: компьютеры с выходом в Интернет, автоматизированная библиотечная информационная система и электронные библиотечные

системы: «Университетская библиотека ONLINE», «Электронно-библиотечная система издательства ЛАНЬ», «Университетская Информационная Система РОССИЯ», «Электронная библиотека диссертаций РГБ», «Электронная библиотека РГБ», «Научная электронная библиотека eLIBRARY», «EBSCO Publishihg». Система федеральных образовательных порталов «Экономика. Социология. Менеджмент», «Юридическая Россия», Сервер органов государственной власти РФ, Сайт Сибирского Федерального округа и др. Экран, компьютер, мультимедиапроектор, столы аудиторные, стулья, трибуна, доска аудиторная. Наборы виртуального демонстрационного оборудования, наглядные учебные пособия.

Библиотека. Информационно-библиографический отдел с читальным залом: компьютеры с выходом в Интернет, автоматизированная библиотечная информационная система.

Программное обеспечение: Пакет MS Office, Microsoft Windows, Сайт филиала, СДО Прометей, Корпоративные базы данных, iSpring Free Cam8.