

Решение профкома СибИУ от 04.02.2015 «О даче мотивированного мнения по проекту Порядка премирования работников Сибирского института управления – филиала РАНХиГС из числа профессорско-преподавательского состава за публикацию в научном журнале»

В соответствии со ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации 20 октября 2014 года на заседании профкома первичной профсоюзной организации СибИУ был рассмотрен вопрос о даче мотивированного мнения по поводу Порядка премирования работников Сибирского института управления - филиала РАНХиГС из числа профессорско-преподавательского состава за публикацию в научном журнале.

В результате обсуждения было принято решение:

1. В целом одобрить предложенный проект Порядка премирования работников Сибирского института управления - филиала РАНХиГС из числа профессорско-преподавательского состава за публикацию в научном журнале (далее - Порядок);

2. Скорректировать (уточнить) наименование данного Порядка, поскольку он предусматривает премирование исключительно за публикацию в научном журнале, индексируемом наукометрическими базами данных Scopus и Web of Science. В противном случае могут возникнуть вопросы о необходимости премирования работников за публикации в иных научных журналах.

Предлагаемое новое наименование Порядка: «Порядок премирования работников Сибирского института управления – филиала РАНХиГС из числа профессорско-преподавательского состава за публикацию в научном журнале, индексируемом наукометрическими базами данных Scopus и Web of Science.»

3. При определении коэффициента совмещения внешнего совместителя учитывать ограничения по совмещению должностей ППС.

Предлагается изменить описание коэффициента совмещения К1 в п. 4.3 Порядка:

К1 – коэффициент совмещения. Коэффициент совмещения работника Филиала из числа ППС, работающего по основной должности в соответствии со штатным расписанием, а также по внутреннему совместительству равен единице ($K1 = 1$). Коэффициент совмещения внутреннего совместителя – не более 0,5 ($K1 = 0,5$).

4. Учитывать роль официального научного руководителя или официального научного консультанта при подготовке публикации.

Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«Размер премии официального научного руководителя рассчитывается по формуле:

$$P_{пнр} = P_{па} / 2.$$

Размер премии официального научного консультанта рассчитывается по формуле:

$$P_{нк} = P_{па} / 4.»$$

5. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«Размер премии устанавливается на срок 12 месяцев. Выплата премии осуществляется ежеквартально в течение указанного срока с момента предоставления информации заместителю директора Филиала (п. 4.2) после опубликования статьи в научном журнале на основании приказа директора Филиала». Подход к периодичности премиальных выплат ППС должен быть единым и не входить в противоречие с Положением о премировании ППС.

6. Поскольку согласуемый Порядок определяет премирование за наличие конкретной публикации в научном журнале, индексируемом наукометрическими базами данных Scopus и Web of Science, то нет необходимости учитывать данные публикации в качестве оснований для премирования в соответствии с БД «Достижения».

Председатель профкома
Сибирского института управления -
филиала РАНХиГС

Г.И. Плясуля