

Положение о первичной профсоюзной организации Сибирского института – филиала РАНХиГС (извлечение)

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация Сибирского института – филиала РАНХиГС в соответствии с Законом РФ от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» объединяет на добровольной основе работников для представительства, защиты и реализации их трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов и прав, входящих в нее членов профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация добровольно входит в Российский профессиональный союз работников государственных учреждений, пользуется его защитой, принимает на себя обязательства, вытекающие из его Устава.

1.3. Через областной комитет профсоюза работников государственных учреждений входит в Федерацию профсоюзов Новосибирской области и выполняет принятые ею решения.

1.4. Первичная профсоюзная организация Сибирского института управления – филиала РАНХиГС:

- действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Уставом профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих органов профсоюза;
- независима в своей деятельности от иных общественных объединений и политических партий, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, не подотчетна и не подконтрольна им;
- самостоятельно определяет основные направления своей деятельности и свое членство в профсоюзе.

2. Основные направления деятельности и задачи первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация с учетом экономического положения Сибирского института управления – филиала РАНХиГС и интересов членов организации определяет приоритетные направления своей деятельности, сосредотачиваясь в основном на трудовых и связанных с трудом иных социально-экономических вопросах, правовой и экономической защищенности членов профсоюза, предоставлении им дополнительных по сравнению с законодательством и соглашениями льгот и гарантий, более полном удовлетворении их духовных запросов, улучшении организационной работы и укреплении финансовой базы организации.

2.2. В настоящий период свою основную задачу профсоюзная организация видит в укреплении стабильного экономического положения Института, сохранении состава

коллектива и рабочих мест, использовании возможностей Института для повышения благосостояния работников.

2.3. Профсоюз считает, что обеспечение преподавателей и сотрудников Сибирского института управления – филиала РАНХиГС работой в нормальных безопасных условиях, ее достойная и своевременная оплата должно стать важнейшим принципом деятельности Института.

2.4. С целью более эффективного решения вопросов, затрагивающих интересы преподавателей и сотрудников, профсоюзный комитет будет добиваться осуществления следующих мер:

- защищать права и интересы членов профсоюза в области заработной платы, разработки системы индексации и компенсации;
- участвовать в разработке вопросов по обеспечению занятости, повышению квалификации преподавателей и сотрудников Сибирского института управления – филиала РАНХиГС;
- представлять права и интересы членов профсоюза в отношениях с руководством Сибирского института управления – филиала РАНХиГС;
- проявлять инициативу в проведении заседаний Ученого Совета, совещаний, круглых столов и других мероприятий для реализации и обсуждения своих предложений;
- использовать имеющиеся финансовые возможности Института и профкома для реализации прав трудящихся в области медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения и отдыха, материальной помощи, жилищно-бытовых вопросов, обеспечения льготами и компенсациями малообеспеченных семей работников и неработающих пенсионеров, рационального питания;
- осуществлять через уполномоченных по охране труда профсоюзный контроль за условиями техники безопасности и окружающей среды;
- проводить среди работников разъяснительную работу о роли и задачах профсоюза, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза, вовлечении всех работников в члены профсоюза, выполнении ими уставных требований;
- осуществлять контроль за выполнением условий коллективного договора и приложений к нему;
- проводить мероприятия по профилактическому санаторному оздоровлению членов профсоюзов и их детей, по формированию корпоративной культуры и здорового образа жизни.

2.5. Осуществлять любую иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из целей и задач профсоюза.