Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ РАНХиГС

П Р И К А З

Новосибирск

«24» декабря 2025 года № 152-221(осн.)

О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников

В соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденным приказом РАНХиГС от 29.06.2023 № 02-1216,

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 23.01.2026 в 14:00 по адресу: г. Новосибирск, улица Нижегородская, д. 6, ауд. 351 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Сибирского института управления - филиала РАНХиГС (далее Филиал):

1.1. Заведующий научно-исследовательской лабораторией «Центр социологических исследований», (0,5 ставки);

1.2. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории «Центр социологических исследований», (0,5 ставки)

2. Начальнику отдела кадров Л.Ю. Сухоруковой в срок до 24.12.2025 разместить информацию о конкурсе на замещение должностей научных работников на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников http://ученые-

исследователи.рф в соответствии и приложениями № 1-2 к настоящему приказу.

3. Специалисту центра комплексной автоматизации информационных процессов В.В. Фролову в срок до 24.12.2025 обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей научных работников на сайте Филиала.

4. Утвердить:

- период приема заявок: с 25.12.2025 по 14.01.2026;
- период рассмотрения заявок: с 15.01.2026 по 22.01.2026.

5. Общему отделу (Е.М. Кислицина) довести настоящий приказ до сведения поименованных в нем лиц.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор института-филиала А.А. Осипов

Приказ вносит: начальник Отдела кадров Л.Ю. Сухорукова

Приложение № 1 к приказу
от «24» декабря 2025 года № 152-221(осн.)

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	23.01.2026 в 14:00
Место проведения конкурса:	г. Новосибирск, улица Нижегородская, д. 6, ауд. 351
Срок приема заявок:	с 25.12.2025 по 14.01.2026
1. Специализация:	
Должность:	**Заведующий научно-исследовательской лабораторией**
Подразделение, доля ставки:	Научно-исследовательская лаборатория «Центр социологических исследований» 0,5 ставки
Область исследований / Отрасль науки:	Социология
Обобщенные трудовые функции	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям в области социологии
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	- формирование направления исследований, в рамках которого могут быть получены новые знания или новые методологические и технические решения; - руководство научно-практическими исследованиями в области социологии
Трудовые действия	- творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке; - выявлять перспективные направления исследований; - определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям; - формировать стратегию проведения исследований; - координировать процесс реализации исследовательских программ; - проводить научную экспертизу законченных исследований в области социологии
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	- формировать долгосрочные партнерские отношения между коллективами (внутренними и внешними) для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления; - формировать и управлять временными исследовательскими группами; - привлекать в состав исследовательского коллектива студентов и аспирантов; - способствовать развитию исследовательских качеств членов творческого коллектива
Трудовые действия	- выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по

	перспективным научным направлениям в области социологии; - мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований; - организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов; - создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	- формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений и воспроизводства научных кадров, соответствующих областей исследований; - эффективное использование современных средств, методов и практических достижений в исследовательской работе; - передача опыта проведения теоретических и практических исследований молодым членам творческого коллектива в процессе выполнения конкретных проектов и подготовки научных публикаций
Трудовые действия	- формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие перспективных видов профессиональной деятельности и научных исследований; - осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук); - привлекать молодежь к приобретению новых компетенций, необходимых для развития перспективных направлений исследований
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	- прогнозирование тенденций в науке, технике, экономике и обществе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений
Трудовые действия	- оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники, экономики и общества в целом; - осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы); - проводить экспертизу исследовательских программ; - рецензировать монографии, учебники, учебные пособия; - проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	

Трудовые функции	- широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений
Трудовые действия	- информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению; - формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование: 1. Дипломированный специалист 2. Магистр **Ученая степень и звание:** Доктор социологических наук Доктор политических наук Кандидат социологических наук Кандидат политических наук Наличие звания доцента или профессора приветствуется **Опыт развития организации:** 1. Подготовка магистров; 2. Подготовка кадров высшей квалификации (аспирантов); 3. Подготовка научных кадров (кандидатов и докторов наук); 4. Заведование кафедрой или научным подразделением. **Наличие результатов интеллектуальной деятельности:** 1. Публикации; 2. Монографии; 3. Учебные пособия.
4.Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	29 536 руб. в месяц на 0,5 ставки
Условия премирования:	1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). 2. Высокая публикационная активность. 3. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата). 4. Научная и практическая ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат). 5. Международное признание результата (цитируемость в международных базах, лицензирование прав зарубежным компаниям). 6. Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации. 7. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов. 8. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	**Отдых** Ежегодный оплачиваемый отпуск

	Другое Социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
Дополнительно:	Прохождение ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Контактная информация:	
Фамилия, имя, отчество	Сухорукова Людмила Юрьевна
e-mail:	ok-siu@ranepa.ru
телефон	+7 (383) 373 14 54

Приложение № 2 к приказу
от «24» декабря 2025 года № 152-221 (осн.)

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	23.01.2026 в 14:00
Место проведения конкурса:	г. Новосибирск, улица Нижегородская, д. 6, ауд. 351
Срок приема заявок:	с 25.12.2025 по 14.01.2026
1. Специализация:	
Должность:	**Ведущий научный сотрудник**
Подразделение, доля ставки:	Научно-исследовательская лаборатория «Центр социологических исследований» 0,5 ставки
Область исследований / Отрасль науки:	Социология
Обобщенные трудовые функции	Взаимодействие с внутренним и с внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Обобщение и представление научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	- систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным); - обосновывать тематики новых исследований; - формировать программу проведения исследования; - координировать деятельность членов научного коллектива в процессе проведения исследования; - обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программ исследования и представлять их на научных форумах
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива и его отдельных членов
Трудовые действия	- диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников лаборатории, необходимых для выполнения программы исследования; - мотивировать членов научного коллектива к приобретению дополнительных компетенций; - осуществлять поиск научных сотрудников в других организациях, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями для выполнения проектов; - привлекать научных сотрудников других организаций к участию в проведении исследований; - организовывать взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования;

	- формировать дополнительные компетенции у членов научного коллектива в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы) и в процессе руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями
Трудовые действия	- представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий; - разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов; - разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Оценка предлагаемых научных (научно-технических) решений в процессе проведенных исследований и перспективность полученных теоретических и практических результатов
Трудовые действия	- оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решении социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач; - определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов; - рецензировать монографии, учебники, учебные пособия; - проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов
Трудовые действия	- распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в информационном научном пространстве и на дискуссионных площадках профессиональных научных сообществ, в том числе международных; - продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете; - представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование: 1. Дипломированный специалист 2. Магистр **Ученая степень и звание:**

	Доктор социологических наук Доктор политических наук Кандидат социологических наук Кандидат политических наук **Наличие результатов интеллектуальной деятельности:** 1. Публикации; 2. Монографии; 3. Учебные пособия.
4.Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	21 681 руб. 50 коп. в месяц на 0,5 ставки
Условия премирования:	1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). 2. Высокая публикационная активность. 3. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата). 4. Научная и практическая ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат). 5. Международное признание результата (цитируемость в международных базах, лицензирование прав зарубежным компаниям). 6. Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации. 7. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов. 8. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	**Отдых** Ежегодный оплачиваемый отпуск **Другое** Социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
Дополнительно:	Прохождение ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Контактная информация:	
Фамилия, имя, отчество	Сухорукова Людмила Юрьевна
e-mail:	ok-siu@ranepa.ru
телефон	+7 (383) 373 14 54